



คำสั่งโรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ประสิษฐุโธ
ที่ ๒๙๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม พุทธ ละกิเลส ของโรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ประสิษฐุโธ

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ประสิษฐุโธ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม พุทธ ละกิเลส ของ โรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ประสิษฐุโธ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|--------------------------------------|---|-----------------------------|
| ๑.๑ นายชวิศ เมธาบุตร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ประสิษฐุโธ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายอนุชิต หมกประโคน | นายแพทย์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๓ นางประภารัตน์ สามลเกียรติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นางนิธิรัชต์ เพ็ชรสุข | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นายต่อพันธุ์ ศรีแก้ว | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นายณัฐพงษ์ นิกโรเพสย์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นางสาวเอ็นดู จันทร์ทวีทิพย์ | ทันตแพทย์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ นางดวงใจ จงปटना | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นางพิสมัย เสนาะวรรณนท์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ นางสาวสง่า จีบสันเทียะ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นางสาวปรียนันท์ ศิริชัยศิริโกศล | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๒ นางลำจวน จุขุนทด | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๓ นางสาววิรุณลักษณ์ แก้วทองหลาง | เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

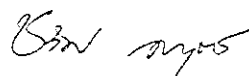
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม พุทธ ละ กิเลส และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม พุทธ ละ กิเลส ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชวิศ เมธาบุตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ปริสุทฺโธ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหลวงพ่อคูณ ปริสุทฺธ หน่วยงาน โรงพยาบาลหลวงพ่อคูณ ปริสุทฺธ

สถานที่ตั้ง ๔๙๙ หมู่ ๖ ตำบลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิสมัย เสนาะสุวรรณนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลหลวงพ่อคูณ ปริสุทฺธ โทรศัพท์ ๐๔๔ - ๒๐๘๒๐๘ - ๑๐ ต่อ ๒๐๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pissamai_21@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลหลวงพ่อคูณ ปริสุทฺธ	๔๐๕	๒๐๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3)		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการทำ คุณธรรม	เป็นรูปธรรม ชัดเจนให้เห็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ได้รับความรู้ เรื่อง	-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	↔	↔	↔	↔
			ผลประโยชน์ ทับซ้อน						
๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้าง จิตสำนึก และให้ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เกิดความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	↔	↔	↔	↔
			ไม่เสีย ร่องรอยใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจัดตั้ง คณะกรรมการในการดำเนินการตาม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอน เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปฏิบัติตาม ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	↔	↔	↔	↔
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมอบรมให้ ความรู้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการ คลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ปฏิบัติตาม ปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	↔	↔	↔	↔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบเผยแพร่ / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนเผยแพร่ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๐๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะคนคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่การพัฒนาาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้เพิ่มการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่ง๒๐๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดหาซื้อจัดจ้าง
- ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามได้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน


(นางพิศสมัย เสมอวานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายชวิต เมธาบุตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อคูณ ปริสุทโธ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถิตาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗