



โรงพยาบาลด่านขุนทด
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
Master plan
พ.ศ. 2566-2568 ๗ ๓



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร



โรงพยาบาลด่านขุนทด สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ในฐานะหน่วยบริการสุขภาพโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ (M๒) ที่เป็นผู้นำด้านการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม บริการตรวจรักษาโรคในระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิเฉพาะสาขา ให้บริการ ด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้รับบริการอย่างมีมาตรฐาน ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรส่วนท้องถิ่นด้านสุขภาพ สนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาทุกสถาบัน

โรงพยาบาลด่านขุนทด จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (แม่บท ๓ ปี) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นแนวทางการดำเนินงานในโรงพยาบาลด่านขุนทด เพื่อการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจขอโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากนี้ยังใช้เป็นแนวทางในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ บูรณาการอย่าง มีประสิทธิผล และมุ่งวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลด่านขุนทดที่ว่า **“The Leader of M๒” โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ ที่เป็นผู้นำด้านการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม** เพื่อให้การขับเคลื่อนบริหารงานระบบสุขภาพของโรงพยาบาลด่านขุนทด ร่วมพิจารณาดำเนินการ มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนแม่บทของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แผนยุทธศาสตร์ เขตสุขภาพที่ ๙ และแผนพัฒนาระบบสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ศักยภาพขององค์กรรวมถึงสภาพการณ์ด้านสุขภาพของอำเภอด่านขุนทด

นางสาวตองตา ชนยุทธ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด่านขุนทด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (๓ ปี) ภายใต้วิสัยทัศน์ **“The Leader of M๒”** โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ **ที่เป็นผู้นำด้านการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม** เป็นยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

คณะทำงานด้านยุทธศาสตร์องค์กร โรงพยาบาลด่านขุนทด ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ด่านขุนทด หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และผู้รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศเป็นเลขานุการ ได้จัดทำทิศทางและแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (๓ ปี) ที่มาจากการมีส่วนร่วมของทีมนักคุณภาพ และสหวิชาชีพทุกสาขา และศึกษาข้อมูลจากแผนพัฒนาประเทศ รัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โดยกำหนด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. ชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคน และภาคีเครือข่ายที่เป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลด่าน ขุนทด และเครือข่ายใช้เป็นเข็มมุ่งเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้หากมีข้อเสนอแนะประการใดที่เป็น ประโยชน์ กรุณาชี้แนะได้ทีมงานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศเพื่อ การปรับปรุงคุณภาพที่ดีขึ้น และขอขอบคุณผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน สหวิชาชีพทุกสาขา ที่ให้การ สนับสนุน ช่วยเหลือข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นอย่างดี

ขอขอบคุณ

งายยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



สรุปสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด้านชุมชนต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด้านชุมชนต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (3 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี

กรอบแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด้านชุมชนต (DKT TC MODEL)



รูปที่ ๑ กรอบแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด้านชุมชนต (DKT TC MODEL)

๑. ระดับแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลด้านชุมชนต

แผนระดับ ๑ “ระดับองค์กร”

เป็นแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ ผู้อำนวยการมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ดำเนินการกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าแผนระดับประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic lessee)

แผนระดับ ๒ “ระดับหน่วยงาน”

เป็นแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ ผู้อำนวยการมอบหมายให้หัวหน้างาน ดำเนินการกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าแผนระดับกลยุทธ์ (Strategic) และตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)

แผนระดับ ๓ “ระดับผู้ปฏิบัติงาน”

เป็นแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ ผู้อำนวยการมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ ดำเนินการกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าแผนระดับโครงการ (Project)

๒. สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด้านชุมชนต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ (๓ ปี) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. ชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค

โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการเงินการคลัง

อย่างมีธรรมาภิบาล

๓. การนำนโยบายและแผนสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลด่านขุนทด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (๓ ปี) และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นับเป็นนโยบายหลักขององค์กรซึ่งจะเกิดผลสัมฤทธิ์ได้ก็ต่อเมื่อมีการนำสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ จากผู้เกี่ยวข้องในระดับต่างๆ มีขั้นตอน ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดประกาศนโยบายใช้เป็นทิศทางและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอย่างเป็นทางการในการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและทีมคุณภาพ ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนทรัพยากร ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลเป็นระยะ

๒. คณะทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์องค์กร ทำหน้าที่ประสานการจัดทำแผน และสื่อสารแผนสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในองค์กรภายใต้ที่ปรึกษาโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และทีมคุณภาพให้คำปรึกษาแนะนำ

และกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (เป็นเลขานุการ) หลังจากการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ เสร็จสมบูรณ์ มีการดำเนินการสื่อสารทุกรูปแบบทั้งทางเอกสารและเว็บไซต์ รวมทั้งการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ และการประชุมชี้แจงในหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เข้าใจแผนยุทธศาสตร์องค์กรอย่างแท้จริงและชัดเจน

๓. ผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารที่รับผิดชอบแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์หรือแต่ละเป้าประสงค์ ซึ่งเป็น “แผนระดับ ๑ (ระดับองค์กร)” เป็นประธานในแต่ละเป้าประสงค์ที่รับผิดชอบ โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) เป็นทีมเลขานุการ ผู้เกี่ยวข้อง (Stakeholder) เป็นกรรมการเข้าร่วมประชุม และมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลเป็นระยะทิศทางและแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลด่านขุนทด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

๔. ผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็น “แผนระดับ ๒ (ระดับหน่วยงาน)” ซึ่งถือว่าเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) แต่ละกลยุทธ์ (Strategy) หรือตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (KPI) เป็นหัวหน้าในการดำเนินการ และมอบหมาย หรือเชิญประชุมผู้เกี่ยวข้อง (Stakeholder) เพื่อร่วมกันจัดทำแผนงาน/โครงการ และมอบหมายหัวหน้างาน/หัวหน้า โครงการเพื่อดำเนินการให้ตอบสนองต่อกลยุทธ์ หรือตัวชี้วัดที่รับผิดชอบให้บรรลุเป้าหมายตามแผน และมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลเป็นระยะ โดยรายงานต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบประเด็นยุทธศาสตร์ หรือเป้าประสงค์เป็นระยะ

๕. ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน/หัวหน้าโครงการ/กรรมการ ซึ่งเป็น “แผนระดับ ๓ (ระดับแผนงานโครงการ)” เป็นผู้จัดทำและบริหารจัดการแผนงาน/โครงการให้บรรลุเป้าหมายตามโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผู้ปฏิบัติรายบุคคลที่ได้รับมอบหมายบทบาทหน้าที่ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการตามบทบาทที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ภายใต้การควบคุมกำกับ ติดตาม ประเมินผลของหัวหน้างาน/หัวหน้าโครงการอย่างใกล้ชิด

๔. การติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์

มีแผนการติดตามประเมินผลเป็นระยะ เช่น รายเดือน รายไตรมาส ราย ๖ เดือน และรายปี หากมีนโยบายหรือประเด็นยุทธศาสตร์ใดควรมีปรับปรุงเปลี่ยนแปลง คณะทำงานฯ จะเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาปรับประเด็นยุทธศาสตร์ หรืออาจปรับเปลี่ยนระหว่างมีการเปลี่ยนปีงบประมาณ

ทั้งนี้ จะต้องมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนก่อนปรับประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทองค์กร และสอดคล้องตามยุคสมัยที่มีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอยู่ตลอดเวลา มากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๑ ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด้านชุมชนตติงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (๓ ปี)
และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด้านชุมชนตติงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

Input ๑	Input ๒	SWOT Analysis	
-นโยบายระดับสูง ระดับประเทศ กระทรวง -นโยบายระดับเขตสุขภาพที่ ๙ -นโยบายระดับ สสจ.นครราชสีมา	-นโยบาย ผอ. -นโยบายกรรมการบริหาร -ข้อมูลทั่วไป รพ. -ข้อมูลปัญหาแผนยุทธฯ ที่ผ่านมา -ผลการดำเนินงานทีม พัฒนาคุณภาพ รพ. -การสำรวจความ และ ความคิดเห็น จนท	S	W
		O	T
		เพื่อหาตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร	
		TOWS Matrix	
		ความท้าทายเชิงกลยุทธ์	
		S-O	W-O
		S-T	W-T
		ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ประเด็น	
		แผนระดับ ๑ “ระดับองค์กร”	
		แผนระดับ ๒ “ระดับหน่วยงาน”	
แผนระดับ ๓ “ระดับผู้ปฏิบัติงาน”			
ผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์	การติดตาม ประเมินผล	การสื่อสารสู่แผนปฏิบัติ	
-บรรลุมิติสัมพันธ์ พันธกิจ เข้มมุง -KPI ผ่านเป้าหมาย > ๘๐ %	ทุกเดือน	-จัดทำรูปเล่ม และคู่มือ	
	รายไตรมาส ๓ ๖ ๙ ๑๒	-ประกาศใช้แผนใน คกก.ทีมคุณภาพ / คกก.บริหาร	
	รายปี	-ประชุมเชิงปฏิบัติการ/การสื่อสาร/ ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์	

(๓ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

**งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลด้านชุมชนตติง กำหนด Timeline

๑.๒ ปฏิทินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เข้มมุ่ง โรงพยาบาลด่านขุนทด

วัน /เดือน/ปี	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
สิงหาคม ๒๕๖๕	๑.ประชุมทีมยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	คณะทำงานยุทธฯ	งานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกัน สุขภาพฯ
	๒. นำเสนอแนวทางการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และวางแผนการทำงาน	กรรมการบริหาร	งานยุทธศาสตร์
	๓.สำรวจความคิดเห็นต่อการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ online – E survey	บุคลากร รพ.ด่านขุนทด	งานยุทธศาสตร์
กันยายน ๒๕๖๕	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ก่อนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้วย กระบวนการนำเข้าข้อมูลสำคัญจากทุก กลุ่มงาน และทีมพัฒนาคุณภาพ ๑๑ ทีม	คณะทำงานยุทธฯ	งานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกัน สุขภาพฯ
	๒. นำเสนอข้อมูลเดิม ข้อมูลปัจจุบันเพื่อ เตรียมการวางแผนในอนาคต	คณะทำงานยุทธฯ	งานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกัน สุขภาพฯ
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดทิศทาง แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์การดำเนินงาน ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (๓ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะทำงานยุทธฯ	งานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกัน สุขภาพฯ
ตุลาคม ๒๕๖๕	๑.ประกาศรับรองแผนยุทธศาสตร์ วิสัย ทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์การดำเนินงาน ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (๓ ปี)	คณะทำงานยุทธฯ	งานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกัน สุขภาพฯ
	๒. ประกาศแจ้งทุกหน่วยงาน และแจ้ง ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้รับทราบ	บุคลากร รพ.ด่านขุนทด	
	๓. เตรียมจัดทำแผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะทำงานยุทธฯ	งานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกัน สุขภาพฯ
	๔. ประกาศใช้รับรองแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะทำงานยุทธฯ	งานยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกัน สุขภาพฯ

๑.๓ การวิเคราะห์องค์กร SWOT Analysis

ผลการวิเคราะห์องค์กร SWOT Analysis จากประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดทิศทางแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์การดำเนินงาน ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (๓ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓.๑ ผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis ดังนี้

<p>จุดแข็ง (S : Strengths)</p>	<ul style="list-style-type: none"> -มีผู้อำนวยการโรงพยาบาล คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ ที่มีศักยภาพในการนำองค์กรที่มีประสิทธิภาพ -มีการจัดบริการครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพครอบคลุมการส่งเสริม ป้องกันระบบการรักษา และฟื้นฟู ตามมาตรฐาน -ทีมนำ องค์กรมีความเข้มแข็ง แพทย์ พยาบาล สหวิชาชีพ มีความรู้ความสามารถ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน เสียสละ จิตอาสา ทำงานเป็นทีมสามัคคี และมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี -มีระบบการบริการราชการที่ชัดเจน เครื่องมือแพทย์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีแพทย์เฉพาะทางอโรบิดิส์ แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว -มีระบบผู้นำด้านการพัฒนาคุณภาพบริการ ผ่านการรับรองคุณภาพสถานบริการอย่างต่อเนื่อง และมีมาตรฐานวิชาชีพในสาขาต่าง สร้างความเชื่อมั่นในระบบการบริการ -มีระบบการเข้าถึงรองรับทุกกลุ่มวัย มีห้องตรวจแยกระบบทางเดินหายใจ มีคลินิกโรคไม่ติดต่อและติดต่อแบบ One stop service มีระบบการคัดกรองผู้ป่วยเบื้องต้นที่หน่วยปฐมภูมิ เช่น รพ.สต. ไกล่บ้าน มีระบบรับส่งผู้ป่วย COVID แบบไร้รอยต่อ มีระบบ fast track และระบบ Consult ในกลุ่มโรคที่สำคัญ เช่น COVID, Stroke, AMI, trauma, PPH ,Eclampsia, เด็ก -มีระบบการดูแล Palliative Care /IMC/LTC แบบครบวงจร มีคลินิกกระตุ้นพัฒนาการล่าช้า/DPACเด็ก/asthma ระบบการดูแล GDM แบบครบวงจรระบบการสื่อสาร ระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน และผู้รับบริการระบบส่งเสริมสุขภาพในชุมชน PCU รพ.สต.เปิดให้บริการตรวจ PT, INR โดยใช้เครื่องวิเคราะห์อัตโนมัติ -ระบบส่งเสริมสุขภาพในชุมชน PCU รพ.สต. มีระบบให้คำปรึกษา -มีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านวิชาการ การพัฒนาคุณภาพบริการ ทำให้มีคุณภาพ ได้รับรางวัลระดับจังหวัดและระดับเขต ระดับกระทรวง
<p>จุดอ่อน (W : Weakness)</p>	<ul style="list-style-type: none"> -ด้านบุคลากร อัตรากำลังขาดแคลนบางวิชาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ อัตราลาออกออกในระดับปฏิบัติการ โดยเฉพาะกลุ่มวิชาชีพขาดแคลน สมรรถนะความชำนาญ และพฤติกรรมการบริการยังส่งผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ และภาพลักษณ์องค์กร -ด้านครุภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์และวัสดุการแพทย์ ขาดการวิเคราะห์ และจัดทำแผนระยะยาวอย่างเป็นระบบ รวมทั้งความเสี่ยงพื้นฐานยังมีมาก และการตอบสนองไม่ทันกับความต้องการ

	<p>-อาคาร สถานที่ เนื่องจากมี ๒ จุดบริการ ทำให้ต้องใช้อัตรากำลังด้านบุคลากร ไม่เพียงพอ สถานที่คับแคบ และเสื่อมสภาพตามกาลเวลา ขาดการปรับปรุง อาคารสถานที่ และยังมีปัญหาด้านสวัสดิการที่פקและที่จอดรถ</p> <p>-ด้านสารสนเทศ ยังไม่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานอย่างแท้จริง ยังมีปัญหาเรื่องความเชื่อมโยงข้อมูลระบบต่างๆ ปัญหาเรื่องระบบอินเทอร์เน็ต ปัญหาการ Input ข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ไม่สมบูรณ์</p> <p>-ด้านการบริหารจัดการ ขาดการกำกับติดตามตัวชี้วัดองค์กร หน่วยงาน บุคคลอย่างต่อเนื่องจริงจัง การปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในของหน่วยงานอย่างจริงจังและเคร่งครัด</p> <p>-การสื่อสารองค์กร การทำงานที่ซ้ำซ้อนกัน ไม่บูรณาการทำให้สิ้นเปลืองทรัพยากร การให้บริการมีหลายขั้นตอนทำให้ล่าช้า ระยะเวลารอคอยนาน รวมถึงการบริหารจัดการทุกระบบให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันทเวลา ตอบสนอง ผู้รับบริการให้พึงพอใจ</p>
<p>โอกาส (O : Opportunities)</p>	<p>-การปฏิรูป และการบริหารราชการ กระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพ ทำให้การจัดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ในองค์กรมีความชัดเจนมากขึ้น</p> <p>-ด้านนโยบาย กระทรวงสาธารณสุขมี การกำหนดนโยบายขับเคลื่อน service plan มีความชัดเจน เชื่อมโยงเครือข่ายบริการในระดับจังหวัด</p> <p>-งบประมาณและทรัพยากรที่สอดคล้องระบบบริการ service plan เพิ่มขึ้น และมีเวทีติดตามนโยบายหลายเวที ทำให้มีการสื่อสารและปฏิบัติได้ง่ายขึ้น</p> <p>-เครือข่ายบริการทั้งใน CUP อำเภอตำบลเขต และจังหวัด และในเขตสุขภาพ ให้การยอมรับและสนับสนุน รวมถึงชุมชนให้ความร่วมมือ ทำให้มีการเชื่อมโยงกับเครือข่ายและจัดบริการร่วมกันมากขึ้น</p> <p>-ด้านสังคม ต้องสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนให้มากขึ้น เพื่อให้ประชาชนยอมรับศรัทธาต่อโรงพยาบาลตำบล มีผู้บริหารคุณวุฒิ การแพทย์ ที่ให้บริการได้คล่องตัวมากขึ้น</p> <p>๖. ด้านเทคโนโลยี มีระบบอินเทอร์เน็ตและ Social media ที่ทันสมัยมากขึ้น สนับสนุนระบบสื่อสารที่รวดเร็ว ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p>
<p>สิ่งคุกคาม (T : Threat)</p>	<p>-ด้านนโยบายภาครัฐบาลไม่เหมาะสม งบประมาณลงมาไม่ถึงสถานบริการ ซึ่งต้องจัดหางบประมาณเองเพื่อให้ทันต่อการให้บริการ</p> <p>-ด้านการเจ็บป่วยและภัยต่อสุขภาพ ปัญหาโรคอุบัติใหม่ ผู้ป่วยยังมีความแออัด มาใช้บริการแน่นยังไม่ลดลง ปัจจัยที่เป็นภัยต่อสุขภาพยังมีมาก ประชาชนยังมีความเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้สูง</p> <p>-ด้านสังคมและด้านผู้รับบริการ ประชาชนมีความคาดหวังสูง มีความรู้ด้านกฎหมาย มีการร้องเรียนหรือฟ้องร้องทำให้องค์กรได้รับผลกระทบภาพลักษณ์องค์กร และยังมี การรับรู้</p> <p>ข่าวสารข้อมูลที่รวดเร็วผ่านสื่อต่างๆ ต้องมีความระมัดระวังในสิ่งนี้อาจมีผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>-มีโรงพยาบาลขนาดใหญ่หรือเอกชนเป็นคู่แข่งทางสุขภาพ</p>



บทที่ 1 สารสำคัญของยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข



วิสัยทัศน์ (Vision)

“The Leader of M๒”

โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ ที่เป็นผู้นำด้านการพัฒนาคุณภาพ
คุณธรรม และจริยธรรม



พันธกิจ (Mission)

๑. บริการตรวจรักษาโรคในระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิเฉพาะสาขา ให้บริการ ด้านการรักษายาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้รับบริการอย่างมีมาตรฐาน
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ ให้เอื้อต่อการมีที่ต้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. สร้างความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรส่วนท้องถิ่นด้านสุขภาพ
๔. สนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาทุกสถาบัน



เข็มมุ่งองค์กร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

๑. มุ่งเน้น ๒ P Safety Goal
๒. มุ่งเน้นการพัฒนา กลุ่มโรคที่สำคัญ ๓S
๓. Smart hospital



ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. แม่ข่าย
ขนาดใหญ่ M๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค
โดยการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนเป็นเลิศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

ความหมาย และความสำคัญของเงินมุ่งองค์กร
ปี พ.ศ. 2566 - 2568



คำสำคัญ	นิยาม
๑. มุ่งเน้น ๒ P Safety Goal	การสร้างความปลอดภัยอย่างเป็นระบบตามกระบวนการทั้งในการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับบริการ
๒. มุ่งเน้นการพัฒนา กลุ่มโรคที่สำคัญ ๓S	การดูแลผู้ป่วย ๓S (Stroke Sepsis STEMI)
๓. Smart hospital	<p>S = Service การบริการเป็นเลิศ หมายถึง ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา พึงพอใจ ใ้วางใจต่อระบบบริการสุขภาพสามารถเข้าถึงบริการที่เท่าเทียม สะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดความแออัด ลดระยะเวลาารอคอย และลดการแพร่กระจายเชื้อ (New Normal) ที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย ๒P Safety อย่างมีประสิทธิภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพที่เข้มแข็ง ให้บริการอย่างไร้รอยต่อ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขอาคาร/สถานที่ สิ่งแวดล้อม และอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพียงพอ มีสมรรถนะที่เป็นเลิศ เอื้อต่อการให้บริการสุขภาพ</p> <p>MA = Management บริหารจัดการเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล หมายถึง ประชาชนมีความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์การบริหารจัดการที่ดีขององค์กร ผู้รับบริการได้รับบริการที่ประทับใจ (Service mind) บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม มีความมั่นคงทางสถานะทางการเงิน ระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และระบบการจัดการที่ได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>R = Human Resource หมายถึง บุคลากรเป็นเลิศ ๑. เก่ง หมายถึง มีความรู้และสมรรถนะในการให้บริการได้ตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างปลอดภัย ๒. ดี หมายถึง มีการดำเนินงานชีวิตและการปฏิบัติงาน ตามค่านิยม (Core Value) ขององค์กร คือ “บริการดี สามัคคี มีธรรมาภิบาล” ๓. มีสุข หมายถึง ความสามารถในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข</p> <p>T = Technology เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นเลิศ หมายถึง การใช้เทคโนโลยี การสื่อสารที่ทันสมัยในการให้บริการทั่วทั้งองค์กร ระบบสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนในการรักษาพยาบาลเพื่อตอบสนองต่อการบริหารจัดการ ได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว การเชื่อมโยงข้อมูล (Information seamless) ทั้งในโรงพยาบาลด้านชุมชน เครือข่าย จังหวัด เขต และระดับประเทศ</p>



สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ โรงพยาบาลด่านขุนทด



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ (Strategy)	ตัวชี้วัดสำคัญ	โครงการ ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. แม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒	๒	๘	๑๕	N/A	N/A
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย	๔	๑๒	๑๐	N/A	N/A
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนเป็นเลิศ	๒	๖	๕	N/A	N/A
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบการเงิน การคลังอย่างมีธรรมาภิบาล	๒	๖	๔	N/A	N/A
รวม	๑๐	๓๒	๓๔	N/A	N/A



วิสัยทัศน์ Vision	“The Leader of M2” โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ ที่เป็นผู้นำด้านการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม			
พันธกิจ Mission	1. บริการตรวจรักษาโรคในระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิเฉพาะสาขาให้บริการ ด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้รับบริการอย่างมีมาตรฐาน 2. ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ ให้เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ 3. สร้างความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรส่วนท้องถิ่นด้านสุขภาพ 4. สนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาทุกสถาบัน			
ค่านิยมองค์กร	บริการดี มีศีลธรรม จริยธรรม ตรงต่อเวลา พาเรียนรู้ มุ่งสู่คุณภาพ			
เข็มมุ่งองค์กร	1. มุ่งเน้น 2 P Safety Goal	2. มุ่งเน้นการพัฒนาคลุ่มโรคที่สำคัญ 3S	3. Smart hospital	
ประเด็นยุทธศาสตร์ sw. Strategies	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ sw. แม่ข่ายขนาดใหญ่ M2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากำลังคนเป็นเลิศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์ Goal	1. พัฒนาศักยภาพขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล 2. การพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน	1. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคทุกกลุ่มวัย 2. ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 3. พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล 4. การควบคุมและลดอัตราป่วยตายของโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำทันเวลา	1. พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. สนับสนุนให้บุคลากรให้มี ความก้าวหน้าและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	1 การบริหาร-จัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลด้านชุมชนตบ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (Master plan)



ตัวชี้วัด (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	เกณฑ์	Base line ๒๕๖๕	เป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ.			กลุ่มงาน รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic Issue) พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. แม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒								
Goal เป้าประสงค์ที่ ๑. พัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถในการรักษาพยาบาล								
K๑.๑ เพิ่มชีตความสามารถในการรักษาพยาบาล (CMI)	> ๐.๘	> ๐.๘	๐.๙	๐.๙๕	๑.๐	ก.ประกันฯ	สิรินทิพย์	
K๑.๒ อัตราการตาย Sepsis	<๑๐%	๕.๘%	๕%	๔.๕%	๔%	ก.การพยาบาล	PCT. med	
K๑.๓ อัตราการตาย Stroke	<๗%	๒.๕๙%	๒%	๑%	๐%	ก.การพยาบาล	PCT. med	
K๑.๔ อัตราการตาย STEMI	<๘%	๐%	๐%	๐%	๐%	ก.การพยาบาล	PCT. med	
K๑.๕ การตายของมารดา (การเกิดมีชีพ ๑๐๐,๐๐๐)	๐	๐	๐	๐	๐	ก.การพยาบาล	PCT. สูติ	
K๑.๖ อัตราการเกิดภาวะขาดอากาศในทารกแรกเกิด (Birth Asphyxia Rate)	<๑%	๐.๓๗%	๐.๒๕%	๐.๒๐%	๐.๑๕%	ก.การพยาบาล	PCT. สูติ	
Goal เป้าประสงค์ที่ ๒. การพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน								
K๑.๗ โรงพยาบาลได้รับการประเมินรับรองคุณภาพผ่านมาตรฐาน HA (Hospital Re-accreditation ๖ th)	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน ครั้งที่ ๕	ผ่าน ครั้งที่ ๕	ผ่าน ครั้งที่ ๖	ผ่าน ครั้งที่ ๖	LC	กฤษณา
K๑.๘ โรงพยาบาลได้รับการประเมินรับรองคุณภาพผ่านมาตรฐาน HA ยาเสพติด	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ก.สุขภาพจิต	ดวงใจ
K๑.๙ ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน ECS คุณภาพ	ระดับ ๕ (≥๖๕%)	๖๙.๗๗%	๗๐%	๗๒%	๗๕%	ก.การพยาบาล	จารุวรรณ	

(ต่อ)

ตัวชี้วัด (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	เกณฑ์	Base line ๒๕๖๕	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			กลุ่มงาน รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
(ต่อ) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic Issue) พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. แม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒							
(ต่อ) Goal เป้าประสงค์ที่ ๒. การพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน							
K๑.๑๐ การประเมินมาตรฐานงาน LA	ผ่าน LA	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ก.เทคนิคฯ	สง่า
K๑.๑๑ การประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสี X-ray	ผ่าน X-ray	N/A	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ก.การแพทย์	บุรินทร์
K๑.๑๒ การประเมินมาตรฐานงานเภสัชกรรม และงานคุ้มครองผู้บริโภค	ผ่าน	N/A	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ก.เภสัชฯ	ต่อพันธุ์
K๑.๑๓ โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ผ่านระดับ คุณภาพ	ผ่าน คุณภาพ	ผ่าน คุณภาพ	ผ่าน คุณภาพ	ผ่าน คุณภาพ	ENV	บุรินทร์ พลกฤษณ์
K๑.๑๔ โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลชุมชน	ดีเด่น	N/A	ดี	ดี	ดี	ENV	บุรินทร์ พลกฤษณ์
K๑.๑๕ โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐาน GREEN&CLEAN Hospital.	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ENV	บุรินทร์ พลกฤษณ์

(ต่อ)

ตัวชี้วัด (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	เกณฑ์	Base line ๒๕๖๕	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			กลุ่มงาน รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
(ต่อ) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic Issue) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภคโดยการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย							
(ต่อ) Goal เป้าประสงค์ที่ ๑. คุณภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และลดภาวะแทรกซ้อน							
K๒.๑ ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี (HbA๑C)	≥๔๐%	๒๗.๗๙%	๔๐%	๔๐%	๔๐%	ก.การพยาบาล ก.บริการปฐมมา	
K๒.๒ ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี BP≤๑๔๐/๙๐ mmHg.	≥๖๐%	๔๘.๘๘%	๕๐%	๖๐%	๖๐%	ก.การพยาบาล ก.บริการปฐมมา	ประเทือง นงลักษณ์
K๒.๓ ผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลงน้อยกว่า ๕ mL/min/๑.๗๓ m๒ yr	≥ ร้อยละ ๖๖	๖๕.๖๕%	๖๖%	๗๐%	๗๐%	ก.การพยาบาล	ประเทือง
Goal เป้าประสงค์ที่ ๒. พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล							
K๒.๔ RDU ผ่าน ชั้น ๓	ผ่าน ชั้น ๓	ผ่าน ชั้น ๒	ผ่าน ชั้น ๓	ผ่าน ชั้น ๓	ผ่าน ชั้น ๓	ก.เภสัชกรรม	ต่อพันธุ์
Goal เป้าประสงค์ที่ ๓. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง							
K๒.๕ ส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพ Health literacy ในกลุ่มเสี่ยง โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิต	ร้อยละ ๕๐	๕๐ %	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	ก.ปฐมภูมิ	สุดใจ
K๒.๖ เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ ๙๐		๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %	ก.ปฐมภูมิ	
K๒.๗ ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๘ ด้าน	ร้อยละ ๕๐		๕๐ %	๗๐ %	๘๐ %	ก.ปฐมภูมิ	สุดใจ
K๒.๘ การเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๔๕		๔๕ %	๕๕ %	๖๐ %	ก.ทันตกรรม	

(ต่อ)

ตัวชี้วัด (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	เกณฑ์	Base line ๒๕๖๕	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			กลุ่มงาน รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
(ต่อ)							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic Issue) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภคโดยการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย							
Goal เป้าประสงค์ที่ ๔. การควบคุมและลดอัตราป่วยตายของโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำทันเวลา							
K๒.๙ การควบคุมเหตุการณ์ (Event) การระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำได้ทันเวลา (ทุกเหตุการณ์)	สงบภายใน ๒๑-๒๘ วัน	๑๐๐%	๙๐%	๙๕%	๑๐๐%	ก.ปฐมภูมิ	ณัฐพงศ์, จิตติมา
K๒.๑๐ การควบคุมการระบาดและลดจำนวนผู้เสียชีวิตได้	อัตราป่วยตาย ≤๑.๕๕	๐.๕	≤๑.๔๕	≤๑.๓๕	≤๑	ก.ปฐมภูมิ	ณัฐพงศ์, จิตติมา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (Strategic Issue) พัฒนากำลังคนเป็นเลิศ							
Goal เป้าประสงค์ที่ ๑. พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ							
K๓.๑ บุคลากรพัฒนาสมรรถนะหลัก Competency ผ่านเกณฑ์	๗๕%	N/A	๗๕%	๗๕%	๗๕%	HRD	ปริญนันท์ อลินลักษณ์
K๓.๒ บุคลากรพัฒนาศักยภาพตาม Happinometer	๗๕%	๖๕.๑๒%	๗๕%	๗๕%	๗๕%	HRD	ปริญนันท์ อลินลักษณ์
Goal เป้าประสงค์ที่ ๒. อัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการที่มีคุณภาพ							
K๓.๔ อัตราการคงอยู่ (Turn over)	< ร้อยละ ๒	๑.๙๒	< ๒ %	< ๒ %	< ๒ %	HR	ปลาเงิน
K๓.๕ อัตรากำลัง FTE ๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	HR	ปลาเงิน
K๓.๖ บุคลากรติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน	๐ ราย	N/A	๐ ราย	๐ ราย	๐ ราย	อาชีวอนามัย	วิไลลักษณ์

(ต่อ)

ตัวชี้วัด (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	เกณฑ์	Base line ๒๕๖๕	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			กลุ่มงาน รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (Strategic Issue) พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล							
Goal เป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหาร-จัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ							
K๔.๑ ผ่านมาตรฐานระบบ EMS (Environment modern service)	ผ่านเกณฑ์ the best	ผ่านเกณฑ์ the must	ผ่านเกณฑ์ the best	ผ่านเกณฑ์ the best	ผ่านเกณฑ์ the best	ENV HRD ก.ประกันฯ ก.การพยาบาล ก.บริหารทั่วไป ก.บริการแพทย์	บูรณาการ ร่วมทุก กลุ่มงาน
Goal เป้าประสงค์ที่ ๒. บริหารจัดการ ด้านการเงินการคลังสุขภาพ							
K๔.๒ การประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง (Total Performance Score: TPS)	A	B	A	A	A	ก.บริหาร ศ.จัดเก็บฯ ก.ประกันฯ	
K๔.๓ การตรวจสอบภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแผนเงินบำรุง รพ.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	ก.บริหารฯ	
K๔.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	≥๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ก.บริหารฯ	



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. แม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. แม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒								
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดหลัก	เกณฑ์	เป้าหมาย (พ.ศ.)			กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘			
G๑.๑ พัฒนาศักยภาพขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล	K๑.๑ ค่าดัชนีผู้ป่วยใน (CMI) K๑.๒ อัตราการตาย Sepsis K๑.๓ อัตราการตาย Stroke K๑.๔ อัตราการตาย STEMI K๑.๕ การตายของมารดา (การเกิดมีชีพ ๑๐๐,๐๐๐) K๑.๖ อัตราการเกิดภาวะขาดอากาศในทารกแรกเกิด (Birth Asphyxia Rate)	> ๐.๘ <๑๐% <๗% <๘% ๐ <๑%				๑.พัฒนาความสามารถด้านการรักษาพยาบาลให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานและมีศักยภาพสูงขึ้น ๒.พัฒนาและเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย M๒ ที่มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีทันสมัย ๓.เพิ่มศักยภาพในให้บริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐาน ๔.ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริการตามมาตรฐาน Service plan อย่างต่อเนื่อง ๕.ผู้รับบริการในกลุ่มโรคสำคัญได้รับการดูแลตามมาตรฐานมีความปลอดภัย		-องค์กรแพทย์ -องค์กรพยาบาล -ก.ประกันฯ
G๑.๒ การพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน	K๑.๗ โรงพยาบาลได้รับการประเมินรับรองคุณภาพผ่านมาตรฐาน HA (Hospital Re-accreditation ๖ th) K๑.๘ โรงพยาบาลได้รับการประเมินรับรองคุณภาพผ่านมาตรฐาน HA ยาเสพติด K๑.๙ ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน ECS คุณภาพ	ผ่าน ผ่าน ระดับ ๕				๖.โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานการบริการอย่างต่อเนื่อง ๗.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ		-คกก.บริหาร -ทีมคุณภาพ -ก.สุขภาพจิตฯ -ก.การพยาบาล -ก.เทคนิคการแพทย์ -ก.องค์กรแพทย์ -ก.เภสัชกรรม -ก.ปฐมภูมิ -ENV

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดหลัก	เกณฑ์	เป้าหมาย (พ.ศ.)			กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘			
	K๑.๑๐ การประเมินมาตรฐานงาน LA K๑.๑๑ การประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสี X-ray K๑.๑๒ การประเมินมาตรฐานงานเภสัชกรรม และงานคุ้มครองผู้บริโภค K๑.๑๓ โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ K๑.๑๔ โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลชุมชน K๑.๑๕ โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐาน GREEN&CLEAN Hospital.	ผ่าน LA ผ่าน X-ray ผ่าน ผ่าน ระดับคุณภาพดีเด่น ผ่าน				๘. สร้างวัฒนธรรมคุณภาพ (Quality Mind) และวัฒนธรรมความปลอดภัย (Patient Safety Culture) ในบุคลากรทุกระดับ มีการตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานทั้งจากภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง นำมาซึ่งความมั่นใจของผู้รับบริการและสร้างภาพลักษณ์องค์กรแห่งคุณภาพ		



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภคโดยการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภคโดยการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย								
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดหลัก	เกณฑ์	เป้าหมาย (พ.ศ.)			กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘			
G๒.๑ คุณภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และลดภาวะแทรกซ้อน	K๒.๑ ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี (HbA๑C) K๒.๒ ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี BP≤๑๔๐/๙๐ mmHg. K๒.๓ ผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลงน้อยกว่า ๕ ml/min/๑.๗๓ m๒ yr	≥๔๐% ≥๖๐% ≥ ร้อยละ ๖๖				๑.เสริมสร้างสุขภาพประชาชนอย่างเข้มแข็งในการจัดการปัญหาสุขภาพของชุมชน ๒.สร้างกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพทางไกลโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ๓.สนับสนุนการสร้างสุขภาพในชุมชน ลดภาวะแทรกซ้อนอย่างยั่งยืน และพึ่งตนเองได้ ๔.ลด ละ เลิก และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคอาหารอย่างเหมาะสม		-ก.การพยาบาล -ก.บริการปฐมมา -ก.การพยาบาล -ก.บริการปฐมมา -ก.การพยาบาล
G๒.๒ พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	K๒.๔ RDU ผ่าน ^{ชั้น} ๓	ผ่าน ^{ชั้น} ๓				๕.พัฒนาระบบ RDU ให้ได้มาตรฐาน และขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพใหม่มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน		ก.เภสัชกรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดหลัก	เกณฑ์	เป้าหมาย (พ.ศ.)			กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘			
G๒.๓ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง	K๒.๕ ส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพ Health literacy ในกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิต K๒.๖ เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย K๒.๗ ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๘ ด้าน K๒.๘ การเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๔๕				๖. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชน และส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพ Health literacy ทุกกลุ่มวัย ๗. ส่งเสริมเครือข่ายบริการปฐมภูมิและชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดบริการที่มีคุณภาพ ๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาพที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างเหมาะสม ๙. พัฒนาระบบบริการอย่างครอบคลุมทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนให้มีพฤติกรรมที่ดี		ก.ปฐมภูมิ ก.ปฐมภูมิ ก.ปฐมภูมิ ก.ทันตกรรม
G๒.๔ การควบคุมและลดอัตราป่วยตายของโรคอุบัติใหม่ อุตุน้ำขึ้นเวลา	K๒.๙ การควบคุมเหตุการณ์ (Event) การระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุน้ำขึ้นได้ทันเวลา (ทุกเหตุการณ์) K๒.๑๐ การควบคุมการระบาดและลดจำนวนผู้เสียชีวิตได้	สงบภายใน ๒๑-๒๘ วัน อัตราป่วยตาย ≤๑.๕๕				๑๐. พัฒนาระบบการควบคุมโรคระบาดใหม่ในชุมชน ถูกต้อง รวดเร็ว ๑๑. ส่งเสริมเครือข่ายระบาดวิทยาในอำเภอ สร้างการรับรู้ เข้าถึง เข้าใจ รวดเร็ว ๑๒. ลดอัตราการป่วยตายของโรคอุบัติใหม่ได้ทันเวลาที่กำหนด		ก.ปฐมภูมิ ก.ปฐมภูมิ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนเป็นเลิศ								
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดหลัก	เกณฑ์	เป้าหมาย (พ.ศ.)			กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘			
G๓.๑ พัฒนาสมรรถนะความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	K๓.๑ บุคลากรพัฒนาสมรรถนะหลัก Competency ผ่านเกณฑ์ K๓.๒ บุคลากรพัฒนาศักยภาพตาม Happinometer	๗๕%				๑.บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะทางวิชาชีพ สนับสนุนการจัดองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสุขภาพ ๓.สร้างเสริมให้บุคลากร เก่ง ดี มีสุข ๔.เสริมสร้างขวัญกำลังใจการปฏิบัติงานของบุคลากรตาม Happinometer (การเงิน ความก้าวหน้าในวิชาชีพ สิ่งแวดล้อมที่ทำงาน สติปัญญา)		HRD
		๗๕%						HRD
G๓.๒ อัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการที่มีคุณภาพ	K๓.๔ อัตราการคงอยู่ (Turn over) K๓.๔ อัตรากำลัง FTE ๘๐% K๓.๕ บุคลากรติดเชื่อจากการปฏิบัติงาน	<ร้อยละ ๒				๕.บริหารอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงานของหน่วยงาน ๒.ส่งเสริมบุคลากรให้คงอยู่ในองค์กร ๖.ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อความปลอดภัยในบุคลากรและผู้รับบริการ		HRD
		๘๐%						HRD
		๐ ราย						



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล								
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดหลัก	เกณฑ์	เป้าหมาย (พ.ศ.)			กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๖๖	๖๗	๖๘			
G๔.๑ การบริหาร-จัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	K๔.๑ ผ่านมาตรฐานระบบ EMS (Environment modern service)	ผ่านเกณฑ์ the best				<p>๑.พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริการให้ผ่านมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ความสวยงาม และความปลอดภัยในหน่วยงาน อย่างมีมาตรฐาน</p> <p>๒.สนับสนุนการบริการจัดการทรัพยากรอย่างเหมาะสม คุ่มค่าสนับสนุนการบริการที่ดี</p> <p>๓.พัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ ตอบสนองการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างมีคุณภาพ</p>		-ENV -HRD -ก.ประกันฯ -ก.การพยาบาล -ก.บริหารทั่วไป -ก.บริการแพทย์
G๔.๒ บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	<p>K๔.๒ การประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง (Total Performance Score: TPS)</p> <p>K๔.๓ การตรวจสอบภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแผนเงินบำรุง รพ.</p> <p>K๔.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p>	<p>A</p> <p>N/A</p> <p>≥๙๐</p>				<p>๔.พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ และควบคุมค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริการจัดการด้านการเงินการคลัง ความโปร่งใส</p> <p>๖.พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๗.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ</p>		-คกก.บริหาร -ศ.จัดเก็บฯ -ก.ประกันฯ -ก.บริหารฯ -ก.บริหารฯ

รายชื่อคณะกรรมการผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์



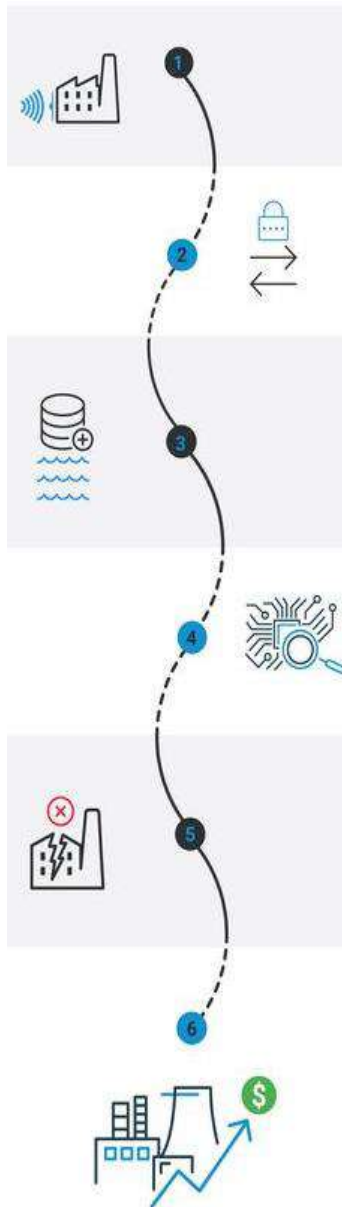
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑.	นางสาวต่องตา ชนยุทธ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด	โรงพยาบาลด่านขุนทด
๒.	นายอนุชิต หมกประโคน	นายแพทย์ชำนาญการ	ก.องค์กรแพทย์
๓.	นางสาวเอ็นดู จันทร์ทวีทิพย์	ทัศนแพทย์ชำนาญการ	ก.ทันตสาธารณสุข
๔.	นางประภารัตน์ สามลเกียรติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ก.การพยาบาล
๕.	นางสายชล ไทยอุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ก.บริการปฐมภูมิฯ
๖.	นายต่อพันธุ์ ศรีแก้ว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ก.เภสัชกรรมฯ
๗.	นายบัณฑิต ไทยอุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ก.ประกันสุขภาพฯ
๘.	นางพิสมัย เสนาะวารานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ก.การจัดการทั่วไป
๙.	นางดวงใจ จงปัดนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ก.สุขภาพจิตและยาเสพติดฯ
๑๐.	นางสง่า จีบสันเทียะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	ก.เทคนิคการแพทย์
๑๑.	นางสาวปริญนันท์ ศิริชัยศิริโกศล	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	ก.เวชกรรมฟื้นฟู
๑๒.	นางสาวสาธิตา ไทยชนะ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	ก.แพทย์แผนไทยฯ
๑๓.	นางสาววิริยา บุญสุใส	นักโภชนาการ	ก.โภชนาศาสตร์
๑๔.	นายณภัทร สุวรรณอำภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ก.ประกันสุขภาพฯ
๑๕.	นางสาวกฤษณา หวังมุขกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๑๖.	นางสุภาพ ทรงสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๑๗.	นางสาวจารุวรรณ คอลพุทธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๑๘.	นางสาวนุจรินทร์ ทรวงดอน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล
๑๙.	นางสาวปาริชาติ เข้มดีกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๐.	นางสาวสุพรรณิ ขอบเรียบร้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๑.	นางสาวณปภัช รัตนวิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๒.	นางสาวกาญจนา มูลทรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๓.	นางพรพิรุณ อำนวยผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๔.	นางลำจวน จุขุนทด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๕.	นางสาวปาริชาติ เข้มดีกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๖.	นางพรพิรุณ อำนวยผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๗.	นางกรสุภา ธนกุลาศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๘.	นางกาญจนา มูลทรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๒๙.	นางทิพวัลย์ วงศ์ศักดิ์ดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๓๐.	นางสาวนุจรินทร์ ทรวงดอน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๓๑.	นางชะธินยา ศรีแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล

๓๒.	นางวรรณิศา โคนโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๓๓.	นางนิธิรัชต์ เพ็ชรสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๓๔.	นางสาวลลิตา ศรจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๓๕.	นางสาวรัตนมณี ดุริยศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล
๓๖.	นางสาวประเทือง อีร์พัฒนพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มการพยาบาล
๓๗.	นายพัศวัส ศรีประสงค์	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัชกรรม
๓๘.	นายณัฐพงศ์ นิกรเพสย์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฐมภูมิ
๓๙.	นางวิไลลักษณ์ สุพลพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ปฐมภูมิ
๔๐.	นายพลกฤษณ์ ตอนสันเทียะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฐมภูมิ
๔๑.	นางสาวนงลักษณ์ แสไพศาล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ปฐมภูมิ
๔๒.	นางสาวอลิณลักษณ์ ดาวธง	นักวิชาการสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ ๓
๔๓.	นางสาวสรินทิพย์ แสไพศาล	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ ๓
๔๔.	นายทีร์ฆะ ตีร์ตนะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ยุทธศาสตร์ ๓
๔๕.	นางสาวอัจฉรา ไมขุนทด	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ ๓
๔๖.	นางสาวสุนารี ประคำสี	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ทันตกรรม
๔๗.	นางสาวอุบล ภูมิวิเศษ	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ทันตกรรม
๔๘.	นายบุรินทร์ อินช้าง	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	รังสีการแพทย์
๔๙.	นายบัณฑิต โพขารี	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	นักเทคนิคการแพทย์
๕๐.	นางสาวพจนีย์ อุตตรา	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	นักเทคนิคการแพทย์
๕๑.	นางสาวสุนิศา ระย้าทอง	แพทย์แผนไทย	ก.แพทย์แผนไทย๓
๕๒.	นางสาวศรัญญา เต๋อดิน	นักกายภาพบำบัด	เวชศาสตร์ฟื้นฟู



โรงพยาบาลด่านขุนทด
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลด่านขุนทด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘



งานยุทธศาสตร์

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ที่ปรึกษา

พญ.ต้องตา	ชนยุทธ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
นางประภารัตน์	สามลเกียรติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
นางพิสมัย	เสนาะวรานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
นายบัณฑิต	ไทยอุดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

คณะผู้จัดทำ

นายณภัทร	สุวรรณาภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวสาธิตา	ไชยชนะ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย
นางสาวกฤษณา	หวังมุขกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นายทีร์ฆะ	ดิรัตน์ะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ ทางการแพทย์
นางสาวสรินทิพย์	แสไพศาล	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน หัวหน้างานเวชระเบียน
นางสาวอัจฉรา	ไมค์ขุนทด	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน

รวบรวม เรียบเรียง

นายณภัทร	สุวรรณาภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
----------	-----------	-----------------------------

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	KPI รพ.	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	
				PP Basic	PP Non UC	PP Second	PPA	เงินบำรุง รพ.		อปท.
(ต่อ) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (S ๔.) พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล										
	๒๗. โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศผู้ป่วยใน IPD Digital	K๔.๑	๓,๖๐๐					๓,๖๐๐		สรินทิพย์
	๒๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์และระบบสิทธิให้บริการ	K๔.๑	๗,๒๐๐					๗,๒๐๐		อัจฉรา
	๒๙. เพิ่มขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล (CMI) รวม (๖ โครงการ)	K๑.๑	๔,๘๕๐					๔,๘๕๐		สรินทิพย์
			๒๖,๓๘๒,๔๕๐					๒๖,๓๘๒,๔๕๐		๒๖,๐๐๐,๐๐๐
	สรุปรายละเอียดการใช้งบประมาณ		งบประมาณรวม	PP Basic	PP Non UC	PP Second	PPA	เงินบำรุง รพ.	อปท.	อื่นๆ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑		๒๔๙,๐๐๐	-	-	-	-	๒๔๙,๐๐๐	-	-
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒		๑,๙๖๒,๑๕๐	-	-	-	-	๑๐๖,๘๕๐	๑,๘๕๕,๒๙๐	-
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓		๔,๐๓๒,๗๗๒	-	-	-	-	๔,๐๓๒,๗๗๒	-	-
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔		๒๖,๓๘๒,๔๕๐	-	-	-	-	๓๘๒,๔๕๐	-	๒๖,๐๐๐,๐๐๐
	รวม		๓๒,๖๒๖,๓๖๒	-	-	-	-	๔,๗๗๑,๐๗๒	๑,๘๕๕,๒๙๐	๒๖,๐๐๐,๐๐๐

ลงชื่อ

 (นายณภัทร สุวรรณอ่ำกา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ผู้รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์

ลงชื่อ

 (นางพิสมัย เสนาะวรรณท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ


(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ

ลงชื่อ


(นางสาวต้องตา ขนยพธ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด
 ผู้อนุมัติ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๑. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. ชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. พัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารณ์ในการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๑.๒ ลดอัตราการเสียชีวิต Sepsis

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ				๘. รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวน เงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						ค.ม. ๑	ค.ม. ๒	ค.ม. ๓	ค.ม. ๔	ค.ม. ๑	ค.ม. ๒	ค.ม. ๓	ค.ม. ๔					
๑. โครงการ พัฒนาการดูแล ผู้ป่วย Sepsis	๑.๑ ทบทวนการดูแล ผู้ป่วยในกลุ่ม sepsis/septic shock ทา gap analysis	ทบทวน การใช้ ๖ เดือน/ครึ่ง	สหวิชาชีพ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	รพ.	←			→	-	-	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		การ พยาบาล	PCT
	๑.๒ ปรับ CFG ให้ ทันสมัย เน้นการลงสู่ การปฏิบัติจริง	๑ ครั้ง	สหวิชาชีพ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	รพ.	←			→	-	-	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย			
	๑.๓ มีระบบประกัน เวลาผล Lab H/C และ sensitivity ภายใน ๓ วัน (บูรณาการกับทีม Lab)				รพ.	←			→	-	-	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)															๐			

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
วิจิตร เสงี่ยมกุล
 (นางสาวปาริชาติ เข็มตุ๊กล)

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
วิจิตร เสงี่ยมกุล
 (นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ผู้อนุมัติโครงการ.....
วิจิตร เสงี่ยมกุล
 (นางสาวต้องตา ขนยพธ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๑. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. ชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. พัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถในการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๑.๓ อัตราการตาย Stroke

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ				๘. รายละเอียดค่าใช้จ่าย	๙. จำนวน เงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ม. ๑	ต.ม. ๒	ต.ม. ๓	ต.ม. ๔							บาท
๒.โครงการ พัฒนาการ ดูแลผู้ป่วย Stroke	๑.๑ ให้ความรู้การดูแลตนเองของประชาชน (Alarm Alert Alive) ได้แก่ Facebook รพ. ประชาสัมพันธ์ในชุมชน จัดทำ spot ประชาสัมพันธ์ ป้าย ไฟประชาสัมพันธ์ ในผู้ป่วยกลุ่ม NCD ทั้งหมด และประชาชนทั่วไปเทศบาลด่านขุนทดและตำบลด่านขุนทด	๑ ครั้ง	กลุ่ม NCD Clinic และปชช. ตำบล ด่านขุนทด และ เทศบาล ด่านขุนทด		รพ.	←				→		๕,๘๐๐	๖,๘๐๐	เงินบำรุง รพ.	การ พยาบาล	ทีม ประชาสัมพันธ์ และ PCT
	๑.๒ ทบทวนปรับปรุงแนวทางการดูแลผู้ป่วย Stroke	๒ ครั้ง	บุคลากร ทางการ พยาบาล	๑๐๐	รพ.	←				→			ไม่มี ค่าใช้จ่าย			

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวน เงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						ต.ม. ๑	ต.ม. ๒	ต.ม. ๓	ต.ม. ๔		คน	บาท	วัน	ครั้ง					
	๑.๓ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร พยาบาล ฟื้นฟูสภาพที่ได้รับการ อบรมระยะสั้น ๑ คน/ปี	๑ คน/ปี	บุคลากร ทางการ พยาบาล	๑	รพ.	←			→	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	บูรณาการ กับงาน พัฒนา บุคลากร		การ พยาบาล	PCT	
	๑.๔ คัดกรองกลุ่มเสี่ยง AF ในกลุ่มผู้ป่วย DM HT	๑ ครั้ง	กลุ่มผู้ป่วย DM HT อายุ ๔๕ ปี	๘,๖๓๐ คน	รพ.	←			→	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย					
	๑.๕ คัดกรองกลุ่มเสี่ยง ในประชาชนทั่วไป ทำ Home BP	การคัด กรองกลุ่ม เสี่ยงใน ประชาชน ทั่วไป ทำ Home BP > ๔๐%	ปชช. ตำบล ตำบลขุนทด	ปชช. ตำบล ตำบลขุนทด	ปชช. ตำบล ตำบลขุนทด	←			→	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย					
	๑.๖ ปกป้องกลุ่มเสี่ยง ในชุมชน	๑๒ ครั้ง	ปชช. ตำบล ตำบลขุนทด	ปชช. ตำบล ตำบลขุนทด	ปชช. ตำบล ตำบลขุนทด	←			→	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย					
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)											๖,๘๐๐								

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... **วิรัช วิรัตน์**

ผู้เห็นชอบโครงการ **Dr. P. P.**

ผู้อนุมัติโครงการ **นางสาวต้องตา ชนยุทธ์**

(นางสาวปวีณา คุ้มดีกุล)

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

(นางสาวต้องตา ชนยุทธ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๑. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. ชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. พัฒนาศักยภาพ ขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๑.๑ อัตราการตาย STEMI

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๙. รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						๑	๒	๓	๔		บาท	วัน	ครั้ง				
๓. โครงการ พัฒนาระบบ การดูแลและ ส่งต่อผู้ป่วย STEMI ใน เครือข่ายนคร ชัยรินทร์	๓.๑ ให้ความรู้การดูแล ตนเองของประชาชน Alarm Alert Alive ได้แก่ Facebook รพ. ประชาสัมพันธ์ใน ชุมชน จัดทำ spot ประชาสัมพันธ์ ป้าย ประชาสัมพันธ์ ป้ายไฟ ประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	กลุ่ม NCD Clinic และ ประชาชน ทั่วไป	๑. ผู้ป่วย กลุ่ม NCD ๒. ประชาชน ๑๗ หมู่บ้าน และ ๑๒ ชุมชน	รพ.	๑	๒	๓	๔	๑. ป้าย ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๙ อัน X ๒๐๐ บาท ๒. สโปต โฆษณาวิทยุ ประชาสัมพันธ์ โรค STEMI	-	-	-	๕,๘๐๐	เงินบำรุง รพ.	การ พยาบาล	ทีม ประชาสัมพันธ์ และ PCT
๓.๒ โครงการ พัฒนาทักษะการดูแล ผู้ป่วย STEMI ในภาวะ ฉุกเฉิน ได้แก่ การอ่าน EKG การไทย SK และระบบการส่งต่อ	๑ ครั้ง	พยาบาล วิชาชีพ/ สหวิชาชีพ	๑๐๐	รพ.	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๖,๘๐๐				

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... นริศทิพย์ / ๖๖๑๙๓

(นางสาวปรีชาทิพย์ เข้มติกุล)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... นริศทิพย์

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ..... นริศทิพย์

(นางสาวดวงตา ชนยุทธ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๑. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. ชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. พัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถในการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K๑.๕ การตายของมารดา (การเกิดมีชีพ ๑๐๐,๐๐๐)

ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓.เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔.กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕.จำนวน (คน)	๖.พื้นที่ ดำเนินการ	๗.ระยะเวลาดำเนินการ				๘.รายละเอียดค่าใช้จ่าย	๙.จำนวน เงิน (บาท)	๑๐.รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑.แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ม. ๑	ต.ม. ๒	ต.ม. ๓	ต.ม. ๔							คน
๔. โครงการ พัฒนาแนวทาง การดูแลหญิง ตั้งครรภ์	๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติ การบุคลากรในเครือข่าย การดูแลหญิงตั้งครรภ์ ที่มีภาวะเสี่ยง	๑	บุคลากร และภาคี เครือข่าย	๑๐๐	รพ.	←			→	-	-	-	-	-	-	-
	๔.๒ การเข้าถึงบริการ สุขภาพของหญิง ตั้งครรภ์ ในภาคีเครือข่าย สายด่วนห้องคลอด		หญิง ตั้งครรภ์	จำนวน หญิง ตั้งครรภ์	รพ.	←			→	-	-	-	-	-	-	-
	๔.๓ การเพิ่มสมรรถนะ ของบุคลากรเชิงวิชาชีพ	๑	บุคลากร ภาคี เครือข่าย	๓๐	รพ.	←			→	-	-	-	-	-	-	-
๔.๔ ซ้อมแผนช่วยเหลือ ภาวะฉุกเฉินทางสูติ กรรม PPH,PIH,Eclampsia		๑	บุคลากร	๕๐	รพ.	←			→	-	-	-	-	-	-	-

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ			๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๙. จำนวน เงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						ตม. ๑	ตม. ๒	ตม. ๓		ตม. ๔	คน	บาท					
	๔.๕ มารดาที่มี ภาวะแทรกซ้อนจาก การคลอดเย็บบ้าน โดยทีมเย็บบ้านของ รพ.	๑ ราย/ ๑ ครั้ง	มารดาที่ มี ภาวะแทรก ซ้อนจาก การคลอด เย็บ	จำนวน หญิง ตั้งครรภ์	รพ.	ตม. ๑	←	→	ตม. ๔	-	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	-	การ พยาบาล	PCT สุนิติ
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)															๐		

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางสาวสุภาพ ขอบขันธ์)

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นางสาวต้องตา ชนยุพธ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทน.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด้านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด้านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๑. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ. ชุมชนแม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. พัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถในการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๑.๖ อัตราการเกิดภาวะขาดอากาศในทารกแรกเกิด (Birth Asphyxia Rate)

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ม. ๑	ต.ม. ๒	ต.ม. ๓	ต.ม. ๔		คน	บาท	วัน					ครั้ง
๕. โครงการ พัฒนา การดูแลภาวะ เสี่ยงต่อการเกิด ภาวะพร่องออกซิเจน ออกซิเจนทารก	๕.๑ อบรมบุคลากรใน เครือข่าย เรื่องการ ดูแลหญิงตั้งครรภ์ ที่มี ภาวะเสี่ยงต่อการเกิด ภาวะพร่องออกซิเจน ในทารก	๑ ครั้ง	บุคลากร และภาคี เครือข่าย	๕๐	รพ.	←			→	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		การ พยาบาล	PCT สุติ	
	๕.๒ ช่อมแผน ช่วยเหลือภาวะฉุกเฉิน ทางสูติกรรม ได้แก่ CPR newborn	๑ ครั้ง	บุคลากร	๕๐	รพ.	←			→	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย				
	๕.๓ จัดทำอุปกรณ์ IBP, Incubator สำหรับทารก				รพ.	←			→	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	(บูรณาการ กับ เครื่องมือ)				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๐					

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางสาวสุภาพ ขอบเย็น)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางสาวต้องตา ขนยฤทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๑. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพบริการ รพ.แม่ข่ายขนาดใหญ่ M๒ (Strategic Issue)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๒. การพัฒนาคุณภาพระบบบริการมาตรฐาน

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๑.๗, ๑.๘, ๑.๙, ๑.๑๐, ๑.๑๑, ๑.๑๒, ๑.๑๓, ๑.๑๔, ๑.๑๕ ผ่านการประเมินคุณภาพระบบบริการ HA, LA, ECS, DSC, ระบบยา, ระบบงานรังสีวินิจฉัย

K (เพิ่ม) การประเมินวัฒนธรรมความปลอดภัยในบุคลากร มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐.รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑.แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						ค.ม. ๑	ค.ม. ๒	ค.ม. ๓	ค.ม. ๔		บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					เงิน (บาท)
๒. โครงการ ประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการ ประเมินรับรอง คุณภาพระบบ บริการ (HA, LA, ECS, DSC HIV/STI, DSC	๑.๑ HA: การเยี่ยม ติดตามความก้าวหน้า การพัฒนาคุณภาพ Surveillance Survey	๑	บุคลากร รพ. และ ทีมนำเชิง ระบบ	๕๐	รพ.	ค.ม. ๑	ค.ม. ๒	ค.ม. ๓	ค.ม. ๔	๑. ค่าเยี่ยม ประเมิน	๒	๑๘,๐๐๐	-	๑	-	๓๖,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	LC	น.ส. กัญญา ห้วงมุข กลาง
	๑.๒ การประชุมเชิง ปฏิบัติการเตรียมความ พร้อมในการเยี่ยม รับรองรายโรค DSC: Disease Specific Certification	๒	บุคลากร รพ. และ ทีมนำเชิง ระบบ	๕๐	รพ.	ค.ม. ๑	ค.ม. ๒	ค.ม. ๓	ค.ม. ๔	๑. ค่าเยี่ยม ประเมิน ๒. ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง	๔	๑๘,๐๐๐	-	๑	-	๓๖,๐๐๐			

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. วันที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑. รายละเอียดค่าใช้จ่าย					๙. จำนวน เงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						ตม. ๑	ตม. ๒	ตม. ๓	ตม. ๔		คน	บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
	๑.๓ การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพระบบบริการ ECS: Emergency Care System	๒	บุคลากร รพ.	๑๐๐	รพ.	↔	↔	↔		๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	-	๔,๐๐๐	-	-	-	๔,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	ER	น.ส.จารุ วรรณ คอตพุทธา
	๑.๔ LA: การประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการตาม มาตรฐานสำคัญจำเป็น	๑	บุคลากร รพ.	๑๐๐	รพ.	↔	↔	↔		๑. ค่าอาหาร ว่าง	๕๐	๒๕	๒	-	-	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐		LAB	น.ส. พจนีย์ อุตรา
	๑.๕ Internal Survey (PTC Round) การ พัฒนาประสิทธิภาพ ความปลอดภัยการใช้ ยา และการพัฒนา แนวทาง RDU, ADE, HAD และการป้องกัน Medication error ใน	๒	บุคลากร รพ.	๑๐๐	รพ.	↔	↔	↔		ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	๒	-	-	ไม่มี ค่าใช้จ่าย			PTC	น.ส.ศิริ ชาวัล จันทัก
	๑.๖ การประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมการ พัฒนา CQI, งานวิจัย และนวัตกรรม	๑	บุคลากร รพ.	๑๐๐	รพ.	↔	↔	↔		๑. ค่าวิทยากร	๓	๖๐๐	๒	๑	๗	๕๒,๒๐๐	๕๒,๒๐๐		LC	น.ส. กฤษณา หวังมุข กลาง
										๒. ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง	๑๐๐	๑๒๐	๑	-	-	๒๔,๐๐๐				
										๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	-	๓,๐๐๐	-	-	-	๓,๐๐๐				

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (คร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลาดำเนินการ				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๙. รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						ตม. ๑	ตม. ๒	ตม. ๓	ตม. ๔		บาท	วัน	ครั้ง	ชม.				
	๑.๗ การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพการวิจัยผู้ ป่วยโรคหลอดเลือด หัวใจ	๑	บุคลากร รพ.	๕๐	รพ.	←	→			๑. ค่าวิทยากร ๒. ค่าอาหาร กลางวันและ อาหารว่าง	๑	๒	๑	๗	๒๐,๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	MSO	นพ.ภาส กร ตั้งขวัญเจริญ
	๑.๘ การประชุมเชิง ปฏิบัติการรณรงค์ การติดเชื้อสำหรับ บุคลากรในโรงพยาบาล	๒	บุคลากร รพ.	๑๐๐	รพ.	←	→			๑. ค่าอาหาร ว่าง	๒	-	-	๒,๕๐๐		IC	น.ส. กฤษณา หวังมุข กลาง	
	๑.๙ การประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดการ ธนาคารโลหิต เพื่อเพิ่ม ศักยภาพด้านการ รักษาและป้องกันความ เสี่ยงในการผ่าตัด	๔	ผู้บริจาค โลหิตและ บุคลากร รพ.	๕๐๐	รพ.	←	→			๑. ค่าอาหาร ว่าง	๔๐	-	-	๑๐,๐๐๐		LAB	น.ส. พจนีย์ อุตตรา	
	๑.๑๐ การเยี่ยม ประเมินรับรองระบบ บริการงานรังสีวินิจฉัย	๑	บุคลากร รพ.	๕๐	รพ.	←	→			๑. ค่ากลางวัน และอาหารว่าง ๒. ค่าตอบแทน ผู้เยี่ยมประเมิน ๓. ค่าเยี่ยม ประเมิน	๑	๑	-	๔,๕๐๐		x-ray	นาย บุรินทร์ อินช้าง	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)											๒๕๓,๕๐๐							

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(น.ส.กฤษณา หวังมุขกลาง)

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นางสาวต้องตา ขนยุทร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนบก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. คุณภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และภาวะแทรกซ้อน

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๒.๑ ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี HbA1c มากกว่าร้อยละ ๔๐

K ๒.๒ ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี BP น้อยกว่า ๑๔๐/๙๐ mmhg มากกว่าร้อยละ ๖๐

K ๒.๓ ผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลงน้อยกว่า ๕ ml/min/๑.๗๓ m² มากกว่าร้อยละ ๖๖

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. แหล่ง กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ		
						๑	๒	๓	๔		คน	บาท	วัน					ครั้ง	ชม.
๗. โรงเรียน หวานน้อย ด่านขุนทด	๑.๑ จัดตั้งคณะ ดำเนินงาน โรงเรียนหวานน้อย	๖ เดือน	ผู้ป่วย เบาหวาน ที่ไม่มี ภาวะแทรก ซ้อนรุนแรง	๑๐	อ.บ.ต. ด่านขุน ทด เขต เทศบาล ด่านขุน ทด						๑. ค่าป้าย ชื่อ โครงการ ขนาด กว้าง ๒.๕ เมตร x ๒ ตาราง เมตร	-	-	-	๖๕๐	เงินบำรุง รพ.	PCU	นงลักษณ์ แสไพศาล	
๑.๒ จัดตั้ง Group Line ของอำเภอด่านขุนทด เฉพาะพี่เลี้ยง ภาควิ เคราะห์ ช่วยที่ครู นักเรียน รร. หวานน้อยด่านขุนทด											๒. ผู้เรียนมี ผลการ ตรวจ น้ำตาล สะสม (HbA1c) ทุก เดือนใน กลุ่ม DM ๖*๒๐๐ บูรณาการ ร่วมกับ dki เจาะเลือด	๑๐	๒๐๐	๓	-	๖๕๐			บูรณาการ กับงานตรวจ สุขภาพ ประจำปี

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						ตม. ๑	ตม. ๒	ตม. ๓	ตม. ๔		บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					
	๑.๓. ดำเนินการตาม CPG ที่จังหวัดจะ ดำเนินการส่งให้									๑๐	๑๕	-	๒๔	-	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	บูรณาการกับ งานตรวจ สุขภาพ ประจำปี	PCU	นงลักษณ์ แสงไพศาล
	๑.๔. เรียนสภาระที่ ๑ รื้อ แท่นหิน โรคเบาหวาน จำนวน ๔ ชั่วโมง									๑๐	๑๐๐	-	-	-	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.		
	สาระที่ ๒ โภชนาการ เปลี่ยนพฤติกรรม จำนวน ๒๓ ชั่วโมง									๑๐	๑๒๐	๑๐	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.		
	สาระที่ ๓ อารมณ์ดี มีจิตปลอยวาง จำนวน ๘ ชั่วโมง									๑๐	๒๐	-	-	-	๒๐๐	๒๐๐	เงินบำรุง รพ.		
	สาระที่ ๔ แกว่งแขน ขยับขาออกกำลังกาย จำนวน ๕ ชั่วโมง									๑๐	๕๐	-	-	-	๕๐๐	๕๐๐	เงินบำรุง รพ.		
	สาระที่ ๕ เยี่ยมพบข่าว จำนวน ๘ ชั่วโมง									-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีค่าใช้จ่าย		

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด้านชุมชนตจว. จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด้านชุมชนตจว. อำเภอตำบลชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. คุณภาพการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และภาวะแทรกซ้อน

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๒.๑ ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี HbA1c มากกว่าร้อยละ ๔๐

K ๒.๒ ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี BP น้อยกว่า ๑๔๐/๙๐ mmhg มากกว่าร้อยละ ๖๐

K ๒.๓ ผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลงน้อยกว่า ๕ ml/min/๑.๗๓ m² มากกว่าร้อยละ ๖๖

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. ผู้รับผิดชอบ	
						๑	๒	๓	๔		บาท	วัน	ครั้ง				ชม.
๘. โครงการ พัฒนา ศักยภาพการ ดูแลผู้ป่วย NCD ระดับ M๒	๑.๑ คัดกรอง ภาวะแทรกซ้อน ผู้ป่วยกลุ่ม DM, HT ทางห้องปฏิบัติการ	๑ ครั้ง	ผู้ป่วย DM/HT (รวม ๘,๖๓๐ คน)	DM ๓,๖๒๐ คน	รพ	←	←	←	←	คำวิสัย วิทยาศาสตร์ ชุดตรวจ DM	๓,๖๒๐	๒๕๐	๑	๙๐๕,๐๐๐	กองทุน โรคเรื้อรัง พยาบาล	การ พยาบาล	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
											๔,๐๕๐	๑๕๐		๖๐๗,๕๐๐			
๑.๒. คัดกรองกลุ่ม DM คัดกรอง ภาวะแทรกซ้อน ตา เท้า		๑ ครั้ง	ผู้ป่วย กลุ่ม DM	DM ๓,๖๒๐ คน	รพ	←	←	←	←	คำวิสัย วิทยาศาสตร์ ชุดตรวจ HT	๔๕	๓๐๐	๑	๑๓,๕๐๐			
											๓๐	๑,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)											๑,๕๕๖,๐๐๐						

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางสาวประเทือง อธิพัฒน์พงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท. ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางสาวต้องตา ขนยู่ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านชุมชนตจว.

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด้านชุมชนตจว. จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


โรงพยาบาลด้านชุมชนตจว. อำเภอตำบลชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G๒. พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการต่อต้านจุลชีพและการใช้อย่างสมเหตุสมผล

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K๒.๔ RDU ผ่านขั้น ๓ (สีเขียว)

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐.รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑.แหล่ง งบประมาณ	๑๒.กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						๑	๒	๓	๔		บาท	วัน	ครั้ง				
๙. การพัฒนา ระบบบริการ สุขภาพด้าน เภสัชกรรมและ คุ้มครอง ผู้บริโภค	พัฒนาการใช้อย่าง สมเหตุสมผล (RDU) ใน หน่วยบริการ เครือข่ายปฐมภูมิและ ชุมชน ส่งเสริมให้เกิด ร้านชำชุมชนไม่ จำหน่ายยาอันตราย (ยาชุด, ยาปฏิชีวนะ, ยาสเตียรอยด์)	๑	ผู้ประกอบการ ร้านชำ / อสม. / รพ.สต. / ผู้นำชุมชน	๑๐๐	ตำบล ชุมพล	←	→			๑,๐๐๐	-	-	๑,๐๐๐	กองทุน ตำบล	เภสัช กรรม และ คุ้มครอง ผู้บริโภค	ต่อพันธุ์ ศรีแก้ว	
โครงการ: ชุมชน ร่วมใจ เครือข่าย ร่วมสร้าง RDU สู่ "ร้านชำชุมชน ปลอดภัย อันตราย"				๑๐๐						๑๒๐	๑	๒	๒๔,๐๐๐				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๒๔,๐๐๐				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....  (นายต่อพันธุ์ ศรีแก้ว)
 ผู้เห็นชอบโครงการ  (นายบัณฑิต ไทยอุดม)
 ผู้อนุมัติโครงการ  (นางสาวทองตา ขนยู่ทอ)
 ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพล

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด้านชุมชน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด้านชุมชน อำเภอตำบลชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G๓. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๒.๕ ส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพ Health literacy ในกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ความดันโลหิต

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา			๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						๑	๒	๓		๔	๑	๒	๓				
๑๐. โครงการ สร้างเสริม สุขภาพเพื่อคน ด้านชุมชน สุขภาพดี	๑.๑ ปรับเปลี่ยน การสื่อสาร สุขภาพ เข้าถึงง่าย ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย	๒	ประชาชน อายุ ๓๐ ปี ขึ้นไป	๔๐	อ.บ.ต./ เทศบาล ตำบลชุม พล					๑. ค่าป้าย ชื่อ โครงการ ขนาด กว้าง ๒.๕ เมตร x ๒ ตาราง เมตร และ ๑๓๐ บาท	-	-	-	๖๕๐	กองทุน ตำบล	PCU	PCU
	๑.๒ จัดชุมชนเข้มแข็ง รวมสุขภาพดี (แบ่งกลุ่มหมู่บ้าน สุขภาพดี)	๒	เขต เทศบาล ๒ ชุมชน/ หมู่บ้าน						๒.	๒.	๑๒๐	๒	-	๙,๖๐๐			
	๑.๓ มีกปฏิบัติตาม ฐาน ๓๐.๒ ส.	๑	ที่เป็นกลุ่ม เสี่ยง เบาหวาน						๓. ค่า วิทยากร บรรยาย และ วิทยากร กลุ่มในการ ฝึกปฏิบัติ ๓ กลุ่ม	๓	๑	๑	๖๐๐	๑๐,๘๐๐			

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔.กลุ่ม เป้าหมาย (คร)	๕.จำนวน (คน)	๖.พื้นที่ ดำเนินการ	๗.ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙.จำนวนเงิน (บาท)	๑๐.รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑.แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ			
						๑	๒	๓	๔		คน	บาท	วัน	ครั้ง						ชม.		
	๑.๔.เจาะนำตาล ปลายนิ้ว (DTX) ก่อนและหลัง เข้าร่วมโครงการ	๒	และความ ดันโลหิตสูง			←			→	๔.ค่าเจาะ นำตาล ปลายนิ้ว (DTX)	๔๐	๑๕	-	๒	-	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	กองทุน ตำบล	PCU	ผู้รับผิดชอบ		
	๑.๕วัดความดันโลหิต ก่อนและหลังเข้าร่วม โครงการ	๒				←			→	๕.ใบ ประกาศ นียบัตร	๔๐	๕๐	-	๑	-	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐					
	๑.๖ scan bodycomposition ก่อนและหลังเข้าร่วม โครงการ	๒				←			→	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	-	-	-			ไม่มีค่าใช้จ่าย		
	๑.๗สรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน	๑				←			→	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	-	-	-				ไม่มีค่าใช้จ่าย	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)											๒๓,๘๕๐											

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....



(นางวิรัชต์ เพ็ชรสุข)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

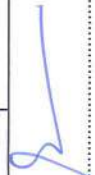
ผู้เห็นชอบโครงการ.....



(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....



(นางสาวต้องตา ชนยุทธ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลประจำโรงพยาบาลด้านชุมชน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด้านชุมชน อำเภอตำบลชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5.๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G๓. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๒.๖ เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย

ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔.กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕.จำนวน (คน)	๖.พื้นที่ ดำเนินการ	๗.ระยะเวลา			๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐.รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑.แหล่ง งบประมาณ	๑๒. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						๑	๒	๓		๔	บาท	วัน	ครั้ง				
๑๑. โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องพัฒนาการเด็ก การพัฒนาศูนย์ เด็กสมวัยโดย ชุมชนเป็น พื้นฐาน	๑.๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องพัฒนาการเด็ก	๑	อสม.	๘๐	อ.บ.ต./ เทศบาล ตำบลชุม พล				๑.ค่าป้าย ชื่อโครงการ	-	๑	-	๖๕๐	กองทุน ตำบล	PCU	กรรมการ MCH, พริดา	
	๑.๒ การใช้สมุดคู่มือ ประเมินพัฒนาการ (DSPM)	๑	ผู้ปกครอง					๒.ค่าอาหาร กลางวัน และอาหาร ว่างและ เครื่องดื่ม	๘๐	-	-	-	๑๒๐		๑๐,๔๐๐		
	๑.๓.ฝึกปฏิบัติการ ตรวจพัฒนาการเด็ก							คู่มือการ ประเมิน พัฒนาการ (DSPM)	-	-	-	-	-		ไม่มีค่าใช้จ่าย		
	๑.๔.ฝึกการรายงาน ผ่านระบบดิจิทัล								-	-	-	-	-		ไม่มีค่าใช้จ่าย		
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๑๑,๐๕๐				



ผู้รับผิดชอบโครงการ..... (นางสาวพริดา สุริสาร)



ผู้เห็นชอบโครงการ..... (นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ผู้อนุมัติโครงการ..... (นางสาวต้องตา ขนยู่ทอ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านชุมชน

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด้านชุมชนตจ. จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด้านชุมชน อำเภอตำบลชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G๓. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K๒.๗ ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมการสุขภาพที่พึงประสงค์ ๘ ด้าน

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐. งบ โครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ		
						๑	๒	๓	๔		บาท	วัน	ครั้ง					ชม.	
ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ	๑.๑. โรงเรียนส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุ	๑	ผู้สูงอายุ	๑๐๐	อ.บ.ต./ เทศบาล ตำบลชุม พล	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
	๑.๒. คัดกรอง พฤติกรรมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ๘ ด้าน					←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
	๑.๓. Elder Health Model					←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
	๑.๔. ประเมิน Scan Body Composition					←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
รวมงบประมาณโครงการ (บาท)											๗๒,๖๕๐								

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

เสาว

(นางสาวสุดใจ แจ่มเจือ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

อภิพล

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

อภิพล

(นางสาวต้องตา ขนยงธ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำบลชุมพล

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลตำรวจ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลตำรวจ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5.๒ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) 5.๓ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K. (พิเศษ) ร้อยละการเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และจิตเวช

ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒.รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔.กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕.จำนวน (คน)	๖.พื้นที่ ดำเนินการ	๗.ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐.รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑.จำนวนเงิน (บาท)	๑๒.แหล่ง งบประมาณ	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						๑	๒	๓	๔		คน	บาท	วัน				
๑๓. โครงการ รณรงค์ป้องกัน ยาเสพติดใน สถานศึกษา	๑.๑ ให้ความรู้ เกี่ยวกับโทษของยา เสพติด	๘ โรงเรียน ๘ ครั้ง	นักเรียน/ นักศึกษา ในตำบล ตำบลขุนทด	๓๐๐	อ.บ.ต./ เทศบาล ตำบลขุน ทด					๑.กระดาน Flipchart	-	-	-	๕๐๐	๕๐๐	กองทุน ตำบล	ดวงใจ
	๑.๒ ฝึกทักษะปฏิบัติ ที่สอนน้อง									๒.วัสดุ อุปกรณ์	๓๐๐	๑	๘	-	๔๘,๐๐๐		
	๑.๓ คัดกรองเยาวชน กลุ่มเสี่ยง									๓.ชุดตรวจ ปัสสาวะ	๓๐๐	-	-	-	๖,๐๐๐		
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๕๔,๕๐๐				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นางดวงใจ จงปัดนา)

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นางสาวต้องตา ขนยู่ทอง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำรวจนครราชสีมา

แผนปฏิบัติการทางด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลประจำปีโรงพยาบาลด้านชุมชน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด้านชุมชน อำเภอด้านชุมชน จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G๓. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๒.๘ การเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา			๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐. งบ ที่โครงการ (บาท)	๑๑. งบ ประมาณ งบ บาท	๑๒. แหล่ง งบประมาณ	๑๓. ผู้รับผิดชอบ											
						๑	๒	๓		๔	๕	๖					๗	๘	๙								
๑๔. โครงการ การเข้าถึง บริการสุขภาพ ช่องปากที่มี คุณภาพ	๑.๑ ปรับปรุงห้องให้ บริการทันตกรรม ณ โรงพยาบาลด้าน แห่งเก่า จำนวน ๒ ห้อง	๒	๑. เด็กก่อน วัยเรียน ๐-๖ ปี ๒. เด็ก อายุ ๓-๕ ปี		รพ.ด้าน ชุมชนเก่า	←	→			-	-	-	๗๗,๙๐๐	เงินบำรุง รพ.	ทันต กรรม	ทันตกรรม											
																	๑.๒ เตรียมความ พร้อมให้บริการ		←	→		-	-	-			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท) ๗๗,๙๐๐																											

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... (นางสาวเอื้อ จันทรวิทย์) ผู้เห็นชอบโครงการ..... (นายบัณฑิต ไทยอุดม) ผู้อนุมัติโครงการ..... (นสรดาวต้องตา ขนยุด) รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท) ๗๗,๙๐๐

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านชุมชน

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G๓. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๒.๕ ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ Health literacy ในกลุ่มเสี่ยง ร้อยละ ๕๐

K (พิเศษ) เพิ่มการเข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือก และสมุนไพร เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						๑	๒	๓	๔		คน	บาท	วัน	ครั้ง					
๑๕. โครงการ ส่งเสริมความ รอบรู้สุขภาพ (Health literacy) ด้าน การแพทย์ แผนไทย แพทย์ ทางเลือก และสมุนไพร	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ให้ความรู้ การดูแลสุขภาพด้วยการ แพทย์แผนไทย แพทย์ทาง เลือก และสมุนไพรใน กลุ่ม DM HT stroke	๑๒ ครั้ง	ผู้ป่วยคลินิก DM HT	๕๐/วัน	คลินิก DM HT	↓		↑		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.แพทย์ แผนไทยฯ	ก.แพทย์ แผนไทยฯ	ณัดกิจ มนพัทธ์	
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพ ด้านการ แพทย์แผนไทย แพทย์ทาง เลือก และสมุนไพรในกลุ่ม หญิงตั้งครรภ์/หลังคลอด	๑๒ ครั้ง	ผู้ป่วยคลินิก ANC/PP	๕/วัน	คลินิก ANC/PP	↓		↑		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ก.แพทย์ แผนไทยฯ ก.จิตเวช และยา เสพติด	สุนิศา ดวงใจ	
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมให้ความรู้เรื่อง การแพทย์แผนไทย ฯ/ ภัยซ / กระเทียม และ พืชเสพติด ในสถานศึกษา	๕ ครั้ง ๕ ร.	นร./นศ. ในรร.และ สถานศึกษา ด.ด่านขุน ทด	-	สถาน ศึกษาใน ตำบล ดำนาวา	↓		↑		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ก.แพทย์ แผนไทยฯ ก.จิตเวช และยา เสพติด	สุนิศา ดวงใจ	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)											๐								

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางสาวลาธิตา ไชยชนะ)

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

(นางสาวต้องตา ขนยู่ทอง)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด้านชุมชนตจ. จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด้านชุมชนตจ. อำเภอตำบลชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5.๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G๓. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K๒.๕. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ Health literacy ในกลุ่มเสี่ยง ร้อยละ ๕๐

K (พิเศษ) เพิ่มการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือก และสมุนไพร/ گیยทางทางการแพทย์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ	๒. รายละเอียดกิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมายดำเนินการ	๔. กลุ่มเป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียดงบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. งบโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่งงบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						๑. ต.ม.	๒. ต.ม.	๓. ต.ม.	๔. ต.ม.		คน	บาท	วัน						ครั้ง
๑๖. โครงการส่งเสริมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และสมุนไพร/ گیย / กระทบในชุมชนอย่างเหมาะสม	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการรักษา/ ส่งเสริมสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทย	๔ ครั้ง ๗ หมู่บ้าน	อสม. / ปชช./ ผู้สูงอายุใน ต.ตำบลชุมพล	๒๑๖ คน (๕๕ คน/ครั้ง)	หมู่บ้านในเขต ต. ตำบลชุมพล (ม. ๓,๔,๕,๖,๗, ๑๕,๑๖)	๑				๑๒๐	๑	๔	-	๒๕,๕๒๐	๒๕,๕๒๐	เงินกองทุนตำบล	ก.แพทย์แผนไทย	สาธิตา ุ	
										๖๕๐	-	-	-	๖๕๐	๖๕๐				
										๖๐๐	-	๔	๔	๔	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐			
	๒. กิจกรรมความรู้เรื่องสมุนไพร/ گیย/ กระทบ																		
	๓. สาธิตการดูแลสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร																		
	๔. สักปฏิบัติการดูแลสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร																		
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)											๘๐,๖๕๐								

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... (นางสาวสาธิตา ไชยชนะ)

ผู้เห็นชอบโครงการ..... (นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ผู้อนุมัติโครงการ..... (นางสาวต้องตา ขนยุด)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านชุมชนตจ.

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด้านชุมชนตจ. จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด้านชุมชน อำเภอคำชะโนด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G๓. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K๒.๙ การควบคุมเหตุการณ์ (Event) การระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำได้ทันเวลา

K๒.๑๐ การควบคุมการระบาด และลดจำนวนผู้เสียชีวิตได้

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. งบ โครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						๑	๒	๓	๔		คน	บาท	วัน	ครั้ง						ชม.
๑๗. โครงการ ป้องกันและ ควบคุม โรคติดต่อ (Health literacy)	๑.๑ ประเมินความ รอบรู้ด้านสุขภาพ	๑	๑. อสม.	๒๖๕	ต.คำชะ โนด	↔	↔	↔	↔	๑. ค่าอาหาร ว่าง	๒๖๕	๒๐	๑	๒	-	๑๐,๖๐๐	กองทุน ตำบล	ปฐมภูมิฯ	ณัฐพงศ์ ,จิตติมา	
	๑.๒ จัดกิจกรรมอบรม ให้ความรู้ตามการ ประเมินฯ		๒. ครู อนามัย โรงเรียน			↔	↔	↔	↔	๒. ค่าอาหาร กลางวัน	๒๖๕	๗๐	๑	๑	-	๑๘,๕๕๐				
	๑.๓ จัดกิจกรรมอบรม เชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันโรค ติดต่อ โรคไข้เลือดออก โรคโควิด โรคติดต่อ ทางเดินหายใจ,		๓. แกนนำ นักเรียน โรงเรียน			↔	↔	↔	↔	๓. ค่า วิทยากร	๑	๖๐๐	๑	๑	๕	๓,๐๐๐				
			๔. อบต. เทศบาล			↔	↔	↔	↔		-	-	-	-	-					
			๕. พระภิกษุ			↔	↔	↔	↔		-	-	-	-	-					
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)															๓๒,๑๕๐					

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นายณัฐพงศ์ นกรเทศย์)

ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวต้องตา ขนยุธ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนภ.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

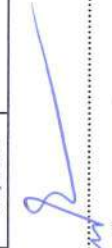
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านชุมชนตจ.

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (คร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา			๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						ตม. ๑	ตม. ๒	ตม. ๓		ตม. ๔	คน	บาท	วัน						ครั้ง
						๑	๒	๓	๔	๔. ค่า อุปกรณ์ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ ควบคุมโรค ทรายอะเบท ๒ ถึง ชุดPPE ๑๐ชุด หน้ากาก อนามัย N๙๕, ถุง มือ, รอง เท้าบูธ ชุดตรวจโค ลิฟอร์ม แบคทีเรีย	-	-	-	-	บุคลากร แผนจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี		เงินบำรุง	ปฐมภูมิฯ	ณัฐพงษ์ ,จิตติมา
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)															๑๔,๖๐๐				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
(นายณัฐพงษ์ นิกเรพส)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบัณฑิต ไทยอุดม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสภาทองตา ขนยูทธ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด



แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลตำรวจปีโรงพยาบาลตำรวจจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลตำรวจจังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๓. พัฒนากำลังคน (People Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. พัฒนสมรรถนะ ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๓.๑ บุคลากรพัฒนสมรรถนะหลัก Competency ผ่านเกณฑ์

K ๓.๒ บุคลากรพัฒนาศักยภาพตาม Happinometer

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. จำนวนเงิน (บาท)	๑๒. แหล่ง งบประมาณ	๑๓. ผู้รับผิดชอบ		
						ค.ม. ๑	ค.ม. ๒	ค.ม. ๓	ค.ม. ๔		บาท	วัน	ครั้ง	ชม.					คน	บาท
๑๔. โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรสู่ ความ เป็นเลิศด้าน บริการอย่างมี มาตรฐาน และคุณภาพ	๑.๑ พัฒนาบุคลากร แรกเริ่มประชุม บูรณินเทศศักยภาพ บุคลากรน้องใหม่	๑ ครั้ง ต่อคน ต่อปี	บุคลากร แรกเริ่ม ปี ๒๕๖๕	๒๐ คน	รพ.ตำรวจ						๑. ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒. ค่าจัดทำ คู่มือปฐมมา	๒๐	๑๒๐	๒	๑	-	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	เงินบำรุง รพ.	HRD
	๑.๒ พัฒนสมรรถนะ หลัก Technical Competency ตาม สายงานวิชาชีพ		บุคลากร รพ.	บุคลากร รพ.							อบรม/ประชุม /สัมมนา/CF.	-	-	-	-	-	ค่าใช้จ่าย ตามการ เบิกจ่าย จริง	๖๖๐,๐๐๐		
	๑.๓ การพัฒนา ส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายงานวิชาชีพ หลักสูตรระยะสั้น	๑ ครั้ง ต่อปี	บุคลากร รพ.	๓๒ คน							ค่าอบรม หลักสูตร	๓๒	-	-	-	-	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐		
	๑.๔ พัฒนาบุคลากร ในตำแหน่งงานที่ สูงขึ้น สำหรับ ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงานหัวหน้า	๑ ครั้ง ต่อปี	หัวหน้า กลุ่มงาน หัวหน้า หน่วยงาน	๒ คน							ค่าอบรม หลักสูตร	๒	-	-	-	-	๙๘,๐๐๐	๙๘,๐๐๐		

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ชื่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						๑	๒	๓	๔		คน	บาท	วัน	ครั้ง					ชม.
	๑.๕ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ HRD ให้มี ประสิทธิภาพ (Smart HRD)	๑ ครั้ง	บุคลากร รพ.			←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
	๑.๖ โครงการพัฒนา บุคลากรสู่ความเป็น เลิศ Happiness (ภาพลักษณ์ และ พฤติกรรมบริการ) สังคมดี, ผ่อนคลายดี, การเงินดี	๒ ครั้ง	บุคลากร รพ.			←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)												๗๖๓,๔๐๐							

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... *อริศนันท์กานันท์*

(นางสาวอริศนันท์กานันท์ ดาวธง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้เห็นชอบโครงการ..... *อริศนันท์กานันท์*

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ..... *อริศนันท์กานันท์*

(นางสาวต้องตา ขนยู่ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลตำรวจปีโรงพยาบาลตำรวจกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 โรงพยาบาลตำรวจ กรุงเทพมหานคร อำเภอตลิ่งชัน จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๓. พัฒนากำลังคน (People Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. พัฒนสมรรถนะ ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๓.๑ บุคลากรพัฒนาสมรรถนะหลัก Competency ผ่านเกณฑ์

K ๓.๒ บุคลากรพัฒนาศักยภาพตาม Happinessometer

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. เป้าหมาย เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐. งบ โครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						ค.ม. ๑	ค.ม. ๒	ค.ม. ๓	ค.ม. ๔	คน	บาท	วัน				
๒๐. ประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนา บุคลากรมุ่งสู่ (People Excellence) สร้าง วัฒนธรรม ในองค์กร สร้างจิตสำนึก ในบริการที่ เป็นเลิศ		๑ ครั้ง ต่อปี (๔ รุ่น)	บุคลากร รพ.	๔๐๐		ค.ม. ๑ ค.ม. ๒ ค.ม. ๓ ค.ม. ๔	ค.ม. ๑ ค.ม. ๒ ค.ม. ๓ ค.ม. ๔	๔๐๐	๘,๐๐๐	-	๑	-	๓,๒๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.		HRD
รวมงบประมาณโครงการ (บาท)													๓,๒๐๐,๐๐๐			

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... อธิสิทธิ์ภรณ์
 (นางสาวอลิณลักษณ์ ดาวง)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายบัณฑิต ไทยอุดม)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางสาวต้องตา ชนยุทธ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำรวจ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลตำรวจ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลตำรวจ อำเภอตำบลชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๓. พัฒนากำลังคน (People Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. พัฒนาศรรถนะ ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๓.๑ บุคลากรพัฒนาศรรถนะหลัก Competency ผ่านเกณฑ์

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. ๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						๑	๒	๓	๔	บาท	วัน	ครั้ง					ชม.
๒๑. โครงการ อบรมนักวิจัย หน้าใหม่		หน่วยงาน ละ ๑ เรื่อง	ทุกกลุ่ม งาน /ทุก หน่วยงาน ๓๗ หน่วยงาน	๕๐	รพ.ตำรวจ	←		→		๑๒๐	๑	๕	-	๓๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	การ พยาบาล	ชะธินยา ศรีแก้ว
										๖๐๐	๑	๕	๖	๑๘,๐๐๐			
										๓๐	-	-	-	๑,๕๐๐			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๕๙,๕๐๐				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....นางชน ชัยแก้ว.....
(นางชะธินยา ศรีแก้ว)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นายบัณฑิต ไทยอุดม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(นางสาวต้องตา ชนยุทธ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำรวจ

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ชื่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ (ครั้ง)	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา			๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						๑	๒	๓		๔	๕	๖	๗				
	๑.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติ การโครงการดูแล เกษตรกรด้านฯ (กลุ่ม เสียง) ปลอดภัยจาก สารเคมีกำจัดศัตรูพืช	๒ ครั้ง ต่อคน ต่อปี	เกษตรกร ในตำบล ด้านชุมชนทด	๒๐๐	รพ.ด่านฯ												
	๑.๕ อบรมเชิงปฏิบัติ การโครงการรักษ ดวงตา อนุรักษ์การได้ยิน	๑ ครั้ง	จนท.รพ.	๓๓	รพ.ด่านฯ				๑. ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒. ค่าวิทยากร	๓๓	๑๒๐	๑	๒	๑	๗,๙๒๐	๑๘,๗๒๐	
	๑.๖ ดำเนินงานอาชีพ อนามัยเชิงรุกใน สถานประกอบการ	๔ แห่ง	สภ. ๔ แห่ง เขต ตำบล		รพ.ด่านฯ				๑. บ้ายไวนิล ๔ แผ่น (๑๕๐*๕๐)	-	๑,๑๕๒	-	-	-	๑,๑๕๒	๑,๑๕๒	
	๑.๗ โครงการลด ออฟฟิศซินโดรม		จนท.รพ.		รพ.ด่านฯ				ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	-	-	ไม่มีค่าใช้จ่าย	
	๑.๘ อบรมเชิง ปฏิบัติการ การป้องกันโรคติด เชื้อ ในบุคลากร รพ.	๑ ครั้ง ต่อปี	จนท.รพ.		รพ.ด่านฯ				ประเมิน สุขภาพจิต, ความสุข บุคลากร	-	-	-	-	-	-	ไม่มีค่าใช้จ่าย	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)														๑๙,๘๗๒			

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางวิไลลักษณ์ สุพลพันธ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางสาวต้องตา ขนยู่ท๑)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านชุมชนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. การบริหาร-การจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๔.๑ ผ่านมาตรฐานระบบ EMS (Environment Modern Service)

K (พิเศษ) จำนวนเครื่องมือแพทย์ที่ได้รับบริการ PM/Cal ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

K (พิเศษ) จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจประเมินด้าน ENV ร้อยละ ๑๐๐

K (พิเศษ) จำนวนบุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจประเมินด้านชีวอนามัย ร้อยละ ๑๐๐

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ด้านนิเทศ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐.รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑.แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ		
						๑	๒	๓	๔		บาท	วัน	ครั้ง	ชม.						
๒๔.โครงการ พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริการให้ ผ่านมาตรฐาน สิ่งแวดล้อม และความ ปลอดภัยใน หน่วยงาน อย่างมี มาตรฐาน	๑.๑อบรม พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ สุข ศึกษา,ENV,Green & Clean ๑.๒ ค่าลงทะเบียนเข้า รับการอบรมด้านการ ดูแลรักษาเชิงป้องกัน และสอบเทียบ เครื่องมือทางการแพทย์	๒ รุ่น	คณะกรรมการ ประจำ หน่วยงาน	๓๐	รพ.ด่าน ขุนทด	←→				ค่าอาหาร กลางวัน	๓๐	๗๐	๑	-	๒,๑๐๐	เงินบำรุง รพ.	ENV	บุรินทร์		
											๓๐	๒๕	๑	๒					๑,๕๐๐	
				๒	๖๐๐	๑	๑	๖	๗,๒๐๐	ค่าตอบแทน วิทยากร	๒	๖๐๐	๑	๑	๑๒,๐๐๐				ทีม เครื่อง มือ แพทย์	บันทึก
	๑.๓อบรมฟื้นฟู ความรู้ด้านการใช้ เครื่องมือทางการแพทย์ การแพทย์ที่สำคัญ ให้เจ้าหน้าที่ ณ จุด ปฏิบัติงาน	๒ รุ่น	เจ้าหน้าที่ ณ จุด ปฏิบัติงาน	๑๖๐	รพ.ด่าน ขุนทด	←→				ค่าเครื่องดื่ม อาหารว่าง	๘๐	๒๕	๑	๒	๔,๐๐๐				ทีม เครื่อง มือ แพทย์	บันทึก

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ (ต่อ)	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ดำเนินการ ดำเนินการ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา			๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						๑	๒	๓		๔	คน	บาท	วัน						ครั้ง
	* ปรับปรุงพื้นที่บริเวณ สิ่งแวดล้อมรอบ รพ.				รพ.ด่าน ขุนทด	←	→	←	→	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	***			
	* ขยายโรงพยาบาล เชื้อ				รพ.ด่าน ขุนทด	←	→	←	→	-	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	***			
	* โรงพยาบาลที่ได้รับ มาตรฐานสุขภาพ				รพ.ด่านฯ แห่งใหม่	←	→	←	→	-	-	-	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	***			
	* บำรุง ซ่อมแซม บ้านพักอาศัย เจ้าหน้าที่ รพ.				รพ.ด่าน ขุนทด	←	→	←	→	๕	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	***			
														๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	***			
														๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	***			
														๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	***			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท) ***เงินบำรุง รพ.										๑๘๖,๘๐๐									
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท) ***บูรณาการงบลงทุน/เงินบำรุงรพ./งบกลาง/ งบค่าเสื่อม										๒๖,๐๐๐,๐๐๐									

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... (นายบุรินทร์ อินสว่าง)
 ผู้เห็นชอบโครงการ..... (นายบัณฑิต ไทยอุดม)
 ผู้อนุมัติโครงการ..... (นางสาวทองตา ขนยู่ทอ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์ชำนาญาน
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. การบริหาร-การเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๔.๑ ผ่านมาตรฐานระบบ EMS (Environment Modern Service)

K ๑.๑. เพิ่มขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล (CMI)

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ค่าเริ่มต้น	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา			๘. รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ
						ค.ม. ๑	ค.ม. ๒	ค.ม. ๓	ค.ม. ๔	คน	บาท	วัน				
๒๔. พัฒนา ระบบ Smart Hospital	๑. จัดซื้อตู้ Kiosk ที่ รพ.ใหม่		ผู้รับ บริการ		รพ.ด่าน ขุนทด แห่งใหม่	←				-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	บูรณา การบ จัดซื้อจัด จ้าง ปี ๒๕๖๖	ก. ประกัน	ทีริษฐ์ สรินทิพย์ อัจฉรา
	๒. ส่งเสริมการใช้ แอปพลิเคชัน Smart Assist เพื่อลดความ หนาแน่น และ ระยะเวลารอคอย		๓๐% ของผู้รับ บริการ คลินิก ต่างๆ		รพ.ด่าน ขุนทด แห่งเก่า ,ใหม่	←				-	-	-				ทีริษฐ์ สรินทิพย์ อัจฉรา
	๓. พัฒนาระบบ Smart Queue ,Kiosk เพื่อ ขอรหัส Auten Code จากบัตรประชาชน ผ่านระบบ New Authen สปสช.		๙๐ % ของผู้รับ บริการ			รพ.ด่าน ขุนทด แห่งเก่า ,ใหม่	←				-	-	-			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๑๘๐,๐๐๐			

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นายทีริษฐ์ ดิรัตน์นะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวอึ้งตาวา ขนยู่ทอ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี ระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๔.๑ ผ่านมาตรฐานระบบ EMS (Environment Modern Service)

K ๑.๑. เพิ่มขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล (CMI)

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ด้านนิเทศ	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน งาน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา			๘. รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ		
						๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓						๔	
๒๖. โครงการ พัฒนาระบบ แจ้งเตือน ข้อมูล สารสนเทศ เพื่อลดความ ผิดพลาดใน การให้บริการ ผู้รับบริการ	๑. ระบบแจ้งเตือน ข้อมูล Error ต่างๆ ของแอสแกน ผ่าน แอปพลิเคชัน Line	เจ้าหน้าที่ ดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง		รพ.ด่าน แห่งเก่า ,ใหม่	←				←							ก. ประกัน	ทีระ	
	๒. จัดทำระบบแจ้งเตือน ค่าใช้จ่ายที่ค้างชำระ		เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง		รพ.ด่าน แห่งเก่า ,ใหม่	←				←									
	๓. แจ้งเลข Authen Code ให้นำทาง ป้องกันการสูญเสีย รายได้ในการเบิกจ่าย กับ สปสช.			เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง		รพ.ด่าน แห่งเก่า ,ใหม่	←				←								
	๔. พัฒนา Dashboard Report ,KPI แผนก คลินิก ต่างๆ			เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง		รพ.ด่าน แห่งเก่า ,ใหม่	←				←								
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๐						

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นายทีระ ดิรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางสาวอังงา ขนยุทธ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี ระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. การบริหาร-การจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๔.๑ ผ่านมาตรฐานระบบ EMS (Environment Modern Service)

K ๑.๑. เพิ่มขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล (CMI)

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ค่าเป็นก่า	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน งาน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. งบ โครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						๑	๒	๓	๔		คน	บาท	วัน	ครั้ง						ชม.
๒๗. โครงการ พัฒนาระบบ จัดเก็บข้อมูล สารสนเทศ ผู้ป่วยใน IPD Digital	๑.อบรมเจ้าหน้าที่ใน การบันทึกข้อมูลผู้ป่วย ใน และ บันทึก Chart IPD ผ่านโปรแกรม HOSXP	๒ รุ่น	เจ้าหน้าที่ งาน ผู้ป่วยใน	๔๐	รพ.ด่าน ขุนทด แห่งเก่า						ค่าเครื่องตี อาหารว่าง	๔๐	๒๕	๒	-	-	เงินบำรุง รพ.	ก. ประกัน อื่นๆ	สรินทิพย์ อัจฉรา อัมพร	
	๒. จัดกสิธิการเข้าถึง ข้อมูลผู้ป่วยในเพื่อ ความปลอดภัย		เจ้าหน้าที่ งาน ผู้ป่วยใน								ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	-			สรินทิพย์ ทีระยะ	
	๓. จัดหาอุปกรณ์เครื่อง สแกนประวัติผู้ป่วย ใน	๔ เครื่อง	ดีกผู้ป่วย ใน ชาย ,หญิง ,เด็ก ,หลัง คลอด PP,		รพ.ด่าน ขุนทด						บูรณาการ งบจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปี	-	-	-	-	-			สรินทิพย์ ทีระยะ	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)											๓,๖๐๐									

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....



(นางสาวสรินทิพย์ แสนไพศาล)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ.....



(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทนท.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....



(นางสาวต้องตา ชนยูทธ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลตำบลตำบลขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลตำบลตำบลขุนทด อำเภอตำบลขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. การบริหาร-การจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๔.๑ ผ่านมาตรฐานระบบ EMS (Environment Modern Service)

K ๑.๑. เพิ่มขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล (CMI)

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ค่าเป้าหมาย	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา			๘. รายละเอียดค่าใช้จ่าย			๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						๑	๒	๓	๔	บาท	วัน						ครั้ง
๒๔. โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการให้ ความรู้เรื่อง สิทธิประโยชน์ และระบบสิทธิ ให้บริการ	๑.๑ ประชุมชี้แจง และ ให้ความรู้เรื่องสิทธิ ประโยชน์และระบบ สิทธิให้บริการ เพื่อ การบริการที่ ครอบคลุมระบบสิทธิ ในผู้รับบริการ	๑ รุ่น	ศึกผู้ป่วย ใน ชาย ,หญิง ,เด็ก ,หลัง คลอด PP,OPD ER ฯลฯ	๖๐	รพ.ตำบล ขุนทด	๑	๒	๓	๔	๖๐	๑	๑	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	เงินบำรุง รพ.	ก. ประกัน อันภัย	สรินทิพย์ อัจฉรา อภัยพร
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)													๗,๒๐๐				

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(นางสาวอังฉรา โมขุนทด)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติปฏิบัติงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายบัณฑิต ไทยอุดม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หนก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นางสาวดวงตา ขนยู่ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำบลตำบลขุนทด

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปีโรงพยาบาลด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ S ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี ระบบการเงินการคลังอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal) G ๑. การบริหาร-การจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ K ๔.๑ ผ่านมาตรฐานระบบ EMS (Environment Modern Service)

K ๑.๑. เพิ่มขีดความสามารถในการรักษาพยาบาล (CMI)

๑. ชื่อแผนงาน/ โครงการ	๒. รายละเอียด กิจกรรมหลัก	๓. เป้าหมาย ค่าเป็นคา	๔. กลุ่ม เป้าหมาย (ใคร)	๕. จำนวน (คน)	๖. พื้นที่ ดำเนินการ	๗. ระยะเวลา				๘. รายละเอียด งบประมาณ	๘.๑ รายละเอียดค่าใช้จ่าย				๙. จำนวนเงิน (บาท)	๑๐. รวม ทั้งโครงการ (บาท)	๑๑. แหล่ง งบประมาณ	๑๒. กลุ่มงาน	๑๓. ผู้รับผิดชอบ	
						๑	๒	๓	๔		คน	บาท	วัน	ครั้ง						ชม.
๒๙. เพิ่มขีด ความสามารถ ในการ รักษาพยาบาล (CMI)	๑.อบรมการให้รหัสโรค ICD-๑๐, ICD-๙ เบื้องต้น	๑ ครั้ง	แพทย์ ,พยาบาล เวชสถิติ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	๕๐	รพ.ด่าน ขุนทด แห่งเก่า	← →				๑. ค่า เครื่องตีพิมพ์ อาหารว่าง	๑	๑	-	๑,๒๕๐	๑,๒๕๐	เงินบำรุง รพ.	ก. ประกัน	สรินทิพย์ อัจฉรา อัมพร		
	๒.ศึกษาดูงานการให้ รหัสโรคที่โรงพยาบาล ที่ชำนาญกว่า	๑ ครั้ง	เวชสถิติ	๓	รพ. มหาราช นม.	← →				ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	-					
	๓. จัดประชุมทีมย่อย แพทย์ พยาบาล เพื่อ ประเมินผลการอบรม	๓ ครั้ง	แพทย์ ,พยาบาล เวชสถิติ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	๕	รพ.ด่าน ขุนทด แห่งเก่า	← →					ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-					
รวมงบประมาณทั้งโครงการ (บาท)											๔,๘๕๐									

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....  (นางสาวสรินทิพย์ แสนไพศาล)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เวชสถิติชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ.....  (นายบัณฑิต ไทยอุดม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หมก.ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ.....  (นางสาวทองตา ขนยู่พร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านขุนทด